

第4期中期目標期間 (令和元年度～令和5年度) 業務実績説明資料



独立行政法人労働者健康安全機構
Japan Organization of Occupational Health and Safety

独立行政法人労働者健康安全機構の概要

設立 平成16年4月1日

独立行政法人労働者健康福祉機構（平成16年設立）と独立行政法人労働安全衛生総合研究所（平成18年設立）が平成28年4月に統合し設立

独立行政法人の分類 中期目標管理法

中期目標期間：5年間

（第4期：平成31年4月1日～令和6年3月31日）

設立目的 独立行政法人労働者健康安全機構法第3条（機構の目的）

独立行政法人労働者健康安全機構（以下「機構」という。）は、療養施設及び労働者の健康に関する業務を行う者に対して研修、情報の提供、相談その他の援助を行うための施設の設置及び運営等を行うことにより労働者の業務上の負傷又は疾病に関する療養の向上及び労働者の健康の保持増進に関する措置の適切かつ有効な実施を図るとともに、事業場における災害の予防に係る事項並びに労働者の健康の保持増進に係る事項及び職業性疾病の病因、診断、予防その他の職業性疾病に係る事項に関して臨床で得られた知見を活用しつつ、総合的な調査及び研究並びにその成果の普及を行うことにより、職場における労働者の安全及び健康の確保を図るほか、未払賃金の立替払事業、特定石綿被害建設業務労働者等（特定石綿被害建設業務労働者等に対する給付金等の支給に関する法律（令和三年法律第七十四号）第二条第三項に規定する特定石綿被害建設業務労働者等をいう。）に対する給付金の支払等を行い、もって労働者の福祉の増進に寄与することを目的とする。

主な役割

○研究及び試験事業

- ・労働安全衛生研究（**労働安全衛生総合研究所**）
労働安全衛生の総合研究機関として、労働安全衛生施策の企画・立案に貢献する研究を実施
- ・労災疾病等医学研究
労災補償政策上重要なテーマや新たな政策課題について、3つの分野に集約化して研究開発を実施

○労働災害調査事業

大規模な労働災害や発生メカニズムが複雑な労働災害等の原因究明のための専門的な調査

○化学物質等の有害性調査事業（**日本バイオアッセイ研究センター**）

労働者の健康障害防止対策のために、化学物質の有害性調査等を実施

○労災病院事業（**労災病院**）

労災疾病等に関する予防から診断、治療、リハビリテーション、両立支援、職場復帰に至る一貫した高度・専門的医療を提供、地域の医療水準の向上に貢献

○産業保健活動総合支援事業（**産業保健総合支援センター**）

産業保健サービスの提供等の支援を通じて、事業場における自主的産業保健活動を促進

○治療就労両立支援事業（**治療就労両立支援センター（部）**）

治療と就労の両立支援の事例の収集・分析をした上で医療機関向けマニュアルを作成し、労災指定医療機関等へ普及

○専門センター事業（**医療リハビリテーションセンター・総合せき損センター**）

重度の被災労働者に対し高度・専門的な医療、リハビリテーションを実施し、被災労働者の社会復帰を支援

○未払賃金立替払事業

事業場の倒産等により未払となった賃金等を事業主に代わって労働者に立替払を実施

○納骨堂の運営事業（**高尾みころも霊堂**）

産業災害殉職者の御霊を奉安する霊堂の環境整備、産業殉職者合祀慰霊式の実施

○特定石綿被害建設業務労働者等に対する給付金等の支払

建設現場で石綿にばく露し、石綿関連の疾病を発症した労働者等に対する給付金支払の実施

業務実績 評価項目一覧

項目別評定調書	評 価 項 目	頁	実績評価 (自己評価)
<u>1-1-1</u>	労働安全衛生施策の企画・立案に貢献する研究の推進【重要度「高」】	3	A
1-1-2	労災疾病等に係る研究開発の推進	6	A
1-2	労働災害調査事業	9	A
<u>1-3</u>	化学物質等の有害性調査事業【重要度「高」】	12	B
<u>1-4</u>	労災病院事業【重要度「高」】	14	A
<u>1-5</u>	産業保健活動総合支援事業【重要度「高」】【難易度「高」】	20	A
<u>1-6</u>	治療就労両立支援事業【重要度「高」】【難易度「高」】	23	S
1-7	専門センター事業	26	B
<u>1-8</u>	未払賃金立替払事業【重要度「高」】	29	B
<u>1-9</u>	納骨堂の運営事業【重要度「高」】	32	B
1-10	特定石綿被害建設業務労働者等に対する給付金等の支払	35	B
2-1	業務運営の効率化に関する事項	38	B
3-1	財務内容の改善に関する事項	40	B
4-1	その他業務運営に関する重要事項	43	B

自己評価 A

(過去の主務大臣評価 R1年度：A、R2年度：A、R3年度：A、R4年度：A)

I 中期目標の内容

- 労働安全衛生の総合研究機関として、労働安全衛生施策の企画・立案に貢献するものに重点化し、行政課題を踏まえた「プロジェクト研究」、「協働研究」、「基盤的研究」、「行政要請研究」、「過労死等に関する調査研究等」を確実に実施すること。
- 総合的な企画調整等を行う部門において、機構における研究・試験等が機動的かつ機能的に実施できるよう体制を強化すること。
- 研究課題について第三者による評価を厳格に実施し、評価結果を研究業務に反映するとともに、評価結果及びその研究業務への反映内容を公表すること。
 (指標) ・外部評価において、研究成果について平均点3.25点以上の評価を得ること。⇒類似する研究に係る実績を踏まえ設定。
 ・研究報告書総数の80%以上について、厚生労働省より「政策効果が期待できる」との評価を受けること。⇒類似する研究に係る実績を踏まえ設定。
- 労働者の健康及び安全に対する研究成果の普及・活用を一層図ること。
 (指標) ・中期目標期間中の法令等の制改定等への貢献数は、50件以上とすること。⇒第3期中期目標期間中の目標水準(年10件)を踏まえ設定。
 ・中期目標期間中におけるホームページ中の研究業績等へのアクセス総数を1200万回以上とすること。⇒第4期中期目標策定時の直近実績(平成29年度)を踏まえ設定。

【重要度「高」の理由】

労働安全衛生行政上の課題に対応した研究を実施し、研究結果を踏まえて労働安全衛生関係法令、国内基準及び国際基準の制定及び改定に積極的に貢献することは、労働安全衛生行政の推進に当たって極めて重要であるため。

労働安全衛生行政上の課題に対応した研究の成果が、周知広報を通じて作業現場へ導入される等広く普及されることで、労働災害の減少に結び付くため。等

II 指標の達成状況

目 標	指 標	令和5年度		令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度
		実績値	達成度	達 成 度			
研究課題について第三者による評価を厳格に実施し、評価結果を研究業務に反映する。	外部評価における研究成果の評価 (目標 平均点3.25点以上)	4.28点	131.7%	135.7%	124.9%	122.8%	117.2%
	厚生労働省より「政策効果が期待できる」との評価を受けた研究報告書割合 (目標 80.0%以上)	100.0%	125.0%	125.0%	125.0%	125.0%	125.0%
調査及び研究で得られた科学的知見を活用し、労働安全衛生関係法令、関連する基準等の制定及び改正等に積極的に貢献する。	法令・基準の制改定等への貢献 (目標 10件以上)	13件	130.0%	130.0%	120.0%	160.0%	180.0%
調査及び研究の成果について、原則としてホームページに掲載する。	ホームページアクセス数 (目標 240万回以上)	312万回	130.0%	116.7%	118.6%	129.3%	123.5%

要因分析（実績値/目標値が120%以上又は80%未満）

指 標	要因分析（分類：①「制度、事業内容の変更」、②「法人の努力結果」、③「外部要因」）
外部評価における研究成果の評価 （目標 平均点3.25点以上）	② 研究の実施前後（必要に応じて実施中）に厚生労働省政策担当部門との意見交換を実施し、研究内容のすり合わせや研究成果等の報告等について協議し、行政への貢献度が高くなるように努めた。さらに、第三者評価を厳格に実施し、評価結果を研究業務に反映することで研究成果の向上に努めた。
厚生労働省より「政策効果が期待できる」との評価を受けた研究報告書割合（目標 80.0%以上）	② 研究の実施前後に厚生労働省政策担当部門との意見交換を実施し、担当研究者が政策上の課題、問題意識を十分に理解し、研究業務に反映することで研究成果の向上に努めた。 これら行政との頻繁な協議を行うことで高い水準を維持している。ただし、研究という性格上、努力したとしても必ずしも当初の結果に繋がらないものも一定の割合で存在しうることや、社会情勢の変化により研究成果が政策に還元されるかどうか研究開始前の想定と異なる状況になることもありうることも踏まえると、現在の目標値は概ね妥当な水準と考える。
法令・基準の制改定等への貢献 （目標 10件以上）	② 厚生労働省政策担当部門との意見交換を密に行い、研究成果が行政政策に反映されるよう努めた。 行政との意見交換を行いながら行政政策への貢献に努めているが、研究の性格上必ずしも当初想定した結果に繋がらないものも一定の割合で存在しうることや、社会情勢の変化により研究開始前の想定と異なる状況になることも踏まえると、現在の目標値は概ね妥当な水準と考える。
ホームページアクセス数 （目標 240万回以上）	② 研究業績・成果等を必要に応じて日本語及び英語による要約を併せて公開するなど、閲覧者の利便性向上に努めた結果、アクセス数を確保できた。また、安衛研ホームページ及びJ-stage（独）科学技術振興機構が運営する研究者向け情報発信支援システムにおいて論文全文を公開し、研究者等に広く流布することに努めた。

Ⅲ 評定の根拠

根 拠	理 由
研究業務の着実な実施と貢献	<p>目標の指標をいずれも上回ったほか、要請に応じ厚生労働省等の検討会への委員としての参加や資料提供等に対応し、国の労働衛生施策の策定に貢献した。研究者がこのような機会に積極的に参加することによって行政の動きや考え方を理解し、またそれらを研究に活かすことでより一層労働安全衛生政策の企画立案に貢献できるものとする。</p> <p>【国の労働衛生施策の策定への貢献一例】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「特定化学物質障害予防規則及び作業環境測定法施行規則の一部を改正する省令」（令和2年厚生労働省令第89号） ・「個人サンプリング法による作業環境測定及びその結果の評価に関するガイドライン」（令和2年2月17日付け基発0217第1号） ・「粉じん障害防止規則及び労働安全衛生規則の一部を改正する省令」（令和2年厚生労働省令第128号） ・「ずい道等建設工事における粉じん対策に関するガイドライン（令和2年7月20日付け基発0720第2号）
研究の実施体制等の強化	<p>令和2年度から新たに安衛研に「化学物質情報管理研究センター」を設置し、化学物質による疾病の調査や予防のための研究及び試験、化学物質の危険及び有害性並びに予防対策に係る対外的な情報発信等を一元的に実施できる体制を整備し、当該センターを中核として化学物質関連の研究等を実施している。</p> <p>令和3年度からロボット、AI（人工知能）、IoTなどの新技術に係る労働安全の課題に対応するため、新たに安衛研に「新技術安全研究グループ」を設置し、当面実施すべき研究テーマ等について、第13次労働災害防止計画に記載されている研究課題等も考慮した上で、3課題の研究を開始している。</p> <p>また、過労死等の労働・社会分野の調査・分析を進めるため、新たに安衛研に「社会労働衛生研究グループ」を設置し、労働・社会調査等を実施している。</p>

【プロジェクト研究】の一例

陸上貨物運送従事者の勤務体制と疲労リスク管理に関する研究

(研究期間：平成30～令和2年度)

脳・心臓疾患発症の割合が高い地場配送運転者について、勤務体制、睡眠、健康と運転中外の事故との関連を検証し、疲労リスク管理*という枠組みから改善策を提案することを目的として研究を実施した。(※経営者と労働者が一体となって労働環境・条件を評価し改善する仕組み)

研究成果

地場配送は長距離運送とは異なり分割睡眠や乗務間インターバルが短い傾向があるなどの結果が得られ、各種論文や学会発表等を行い、運行の改善とともに良好な睡眠の確保や勤務間インターバル・休日の保障など「休み方の最適化」を提案した。今後、配送運転者の安全衛生の充実や新たな行政施策(過重労働対策)につながる可能性がある。



【協働研究】の一例

せき損等職業性外傷の予防と生活支援に関する総合的研究(研究期間：令和2～5年度)

職業性外傷による労働災害の防止対策、生活支援策(リハビリ支援)の研究を実施した。



安衛研
(工学的研究)

病院&安衛研による
医工連携が実現

吉備りハ
(せき損患者の生活支援)



労災病院
(整形外科)



研究成果

転倒経験者のインタビューや労災病院グループで収集した大規模な運動器外傷のデータを用いて、転倒で受傷した患者の属性、転倒発生状況等の関係について定量分析等を行い、その結果から転倒災害のリスク要因、転倒データ分析結果等をまとめたテキストを作成した。当該テキストは今後、産保センターと連携し、産業医を対象とした研修に活用予定としており、事業場の転倒防止に役立つことが期待される。



実験中の機構モデル
歩行支援機器

【行政要請研究】の一例

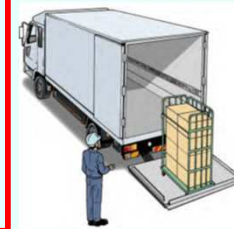
テールゲートリフターを用いた安全な荷役作業のあり方に関する研究

(研究期間：令和4年度)

テールゲートリフター(TGL)を使用した荷役作業による死亡災害の特徴に加え、作業指揮命令の関係、作業手順の策定や遵守状況等の影響を含め、災害の背景要因についても分析を行い災害防止対策に活用する情報の取得を目的として研究を実施した。

研究成果

本研究における保護帽の着用やTGLの特別教育についての提言が「陸上貨物運送業における荷役作業の安全対策に関する検討会」報告書に反映され、この報告書を受けて、省令「昇降設備・保護帽の義務付けを2t以上5t未満の車に拡大およびテールゲートリフター特別教育の義務化」が改正された(令和5年3月)。



【研究の実施体制等の強化】

○以下の3つのグループを新設。

- 令和2年度：化学物質情報管理研究センターを新設。
- 令和3年度：新技術安全研究グループ、社会労働衛生研究グループを新設。

○第14次労働災害防止計画を念頭に置いた転倒災害及び腰痛の防止に向けた取組

- 厚生労働省労働基準局安全衛生部安全課による「転倒防止・腰痛予防対策の在り方に関する検討会」に委員として参加。検討会の中間整理(第14次労働災害防止計画の策定につながる素案)の中で、行政要請研究「社会福祉施設における作業様態等に応じた労働災害の分析」の研究成果が参考とされた。
- 第14次労働災害防止計画を踏まえ、令和5年度から新たに行政要請研究1課題、協働研究1課題の研究を開始した。

評価項目No. 1-1-2 労災疾病等に係る研究開発の推進

自己評価 **A**

(過去の主務大臣評価 R1年度：A、R2年度：B、R3年度：A、R4年度：A)

I 中期目標の内容

1. 労働災害の発生状況等を踏まえ、「職業性疾病等の原因、診療及び治療」、「労働者の健康支援」、「労災保険給付に係る決定等の迅速・適正化」の3領域について、時宜に応じた研究に取り組むために、協働研究と連携を図りつつ、研究を行うこと。
2. 労災疾病等に係る研究開発の推進に当たっては、症例蓄積が重要であることから、労災病院のネットワークの活用のみならず、労災指定医療機関等からも症例データを収集できるような連携体制の構築を引き続き行うこと。
3. 予防医療、病職歴及び両立支援データベースの整備及び活用等に取り組むこと。
4. 研究成果については、原則としてホームページに掲載すること。

(指標)

- ・中期目標期間中におけるホームページ中の研究業績等へのアクセス総数を1200万回以上とすること。⇒第4期中期目標策定時の直近実績（平成29年度）を踏まえ設定。

II 指標の達成状況

目 標	指 標	令和5年度		令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度
		実績値	達成度	達 成 度			
・労働災害の発生状況を踏まえ、協働研究と連携を図りつつ、研究を行う。 ・研究の成果については、原則としてホームページにおいて公開する。	ホームページアクセス数（目標 240万回以上）	312万回	130.0%	116.7%	118.6%	129.3%	123.5%

要因分析（実績値/目標値が120%以上又は80%未満）

指 標	要因分析（分類：①「制度、事業内容の変更」、②「法人の努力結果」、③「外部要因」）
ホームページアクセス数 （目標 240万回以上）	② 調査及び研究の成果等を、国民に理解しやすく、かつ、活用しやすいように、ホームページで公開する際の掲載方法に工夫を凝らした。また産業保健総合支援センターが発行する情報誌「産業保健21」などの他の媒体でも研究成果やホームページを紹介し、研究成果の普及に努めた。 ② 研究成果の一つである「深夜勤務者のための食生活ブック」がSNS上で注目を集め、取材にも積極的に応じることで、ホームページのアクセス件数が増加したと考えられる。

Ⅲ 評定の根拠

根 拠	理 由
「アスベスト」テーマにおけるアスベスト疾患の鑑別診断に有効な診断マーカーの開発	労災補償の対象疾患である良性石綿胸水(BAPE)は診断基準が確立されておらず、他疾患との区別、診断が困難な症例がある。今回の研究により、他の疾患の胸水と比較し、BAPEの胸水にSLPIが有意に低いという結果が得られた。これにより、特に重要とされてきたBAPEと初期MPMの鑑別が容易となり、その後の迅速な治療及び労災認定に係る時間短縮に繋がる可能性がある。
「じん肺」テーマにおけるじん肺合併症（続発性気管支炎）の判定に係る新たな測定方法の開発	じん肺の合併症である続発性気管支炎の労災認定基準において、痰の量、性状等が一つの基準とされているところであるが、膿性であるかについては目視による定性検査であり、客観性に乏しく、定量性に欠けると学会などで長年に渡り指摘されていた。この点、労災病院において長年蓄積してきたじん肺診断等の実績を活かし、数値として判断ができないか研究を実施。その結果、「痰に含まれる好中球エラストラーゼが、膿性痰の鑑別に当たり客観的指標となる可能性」を明らかにした。
「勤労世代肝疾患」テーマにおけるC型慢性肝炎に対するIFNフリー治療の意義と治療後の肝発がんや関連因子の検討	勤労世代でもIFNフリー治療が従来治療と同等に有効であること、また注意すべき発癌のリスク因子を明らかにした。IFNフリー治療は勤労者のQOLを改善するものであり、C型肝炎患者の療養・就労両立支援の更なる促進が期待される。
「メンタルヘルス」テーマにおける職場におけるメンタルヘルス不調の予測因子の検討	日本において初めて一般労働者における客観的認知機能と労働生産性の関係を調査した研究であり、ICTを活用した調査により客観的認知機能評価と労働生産性（プレゼンティーズム）の関連を確認した。今後、客観的認知機能評価の活用により、職場復帰支援や労働者のメンタルヘルス状況の把握の促進が期待される。
「メタボローム」テーマにおける研究成果及び普及活動	<u>「血漿メタボローム解析による過労死等関連生化学的指標の確立」</u> においては、研究成果として過労による心血管疾患リスクの上昇を検出するためバイオマーカーに関する論文がInternational Journal of Molecular Sciences (2024, 25, 6674.) に掲載された。また、 <u>「早期慢性膵炎の疾患概念の研究と新規診断法の開発」</u> においては、研究成果として早期慢性膵炎の疾患概念の確立及び早期慢性膵炎の診断用バイオマーカーの発見があり論文投稿準備中であり、いずれも労災病院グループだけでなく複数の大学との多施設共同研究を行い社会的意義の高い結果が得られている。
令和5年度における新規4テーマ研究開発計画書作成及び研究開始	<u>職業性疾病等の原因と診断・治療領域として「脊柱靭帯骨化症」、労働者の健康支援領域として「妊娠時の食・生活習慣」、労災保険給付に係る決定等の迅速・適正化領域として「アスベスト」及び「じん肺」の4テーマについて、業績評価委員会医学研究評価部会において研究開発計画書の事前評価を受け承認された。労災病院グループだけでなく、大阪大学、広島大学、神戸大学、川崎医科大学、北海道大学等による多施設共同研究であり、その他労災指定医療機関等とも連携体制の構築を図り研究を開始した。</u>
研究成果の普及等	これまでの研究で得られた知見について、令和元年度から令和5年度までに英文論文11件を発表し、産業医学、臨床医学分野の学術雑誌に掲載されるとともに、メディア等へ49件掲載されるなど積極的な普及に取り組んだ。

指標 中期目標期間中におけるホームページ中の研究業績等へのアクセス総数を1200万回以上とすること。
 ⇒ 毎年度目標は240万回に設定

	令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度	合計
アクセス件数	312万回	280万回	285万回	310万回	296万回	1,483万回
達成度	130.0%	116.7%	118.6%	129.3%	123.5%	123.6%

中期目標に示された3領域について10テーマの研究開発、普及に取り組んだ

- 1 職業性疾病等の原因、診断及び治療
 - ・運動器外傷機能再建
 - ・職業関連癌
- 2 労働者の健康支援
 - ・生活習慣病
 - ・メンタルヘルス
 - ・メタボローム
 - ・医療従事者の安全
 - ・勤労世代肝疾患
 - ・早期復職
- 3 労災保険給付に係る決定等の迅速・適正化
 - ・じん肺
 - ・アスベスト

成果の普及

令和元年度～5年度 論文発表

掲載論文数：英文11件
 掲載メディア数：49件

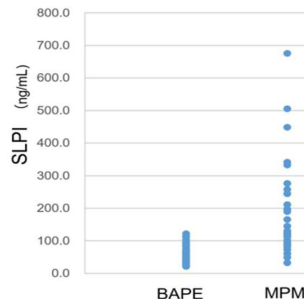
これまでの主要論文

- 産業医学、臨床医学分野の学術雑誌に掲載され、今後の研究や活用が期待
 - ・ *Sci Rep* 2021;11:12965.
 ⇒ アスベスト疾患の鑑別診断に有効な診断マーカーの開発（下ボックス）
 - ・ *J Pharm Health Care Sci* 2022;8:19.
 ⇒ 医療従事者の調剤業務における職業性抗がん剤ばく露抑制手技を研究
 - ・ *JGH Open* 2022;6:395-401.
 ⇒ 勤労世代の慢性C型肝炎患者に対するIFNフリー治療の有効性を検証
 - ・ *J Occup Health* 2023;65:e12385.
 ⇒ 労働者の注意力や作業記憶力と労働生産性の関連性を研究等

具体例

アスベスト疾患の鑑別診断に有効な診断マーカーの開発

新しい診断マーカーとして胸水中の物質（SLPI）を用いると、良性石綿胸水（BAPE、図左）と初期の悪性胸膜中皮腫（MPM、図右）等を迅速に鑑別でき、労災認定に係る時間短縮が期待できる。



じん肺合併症の判定に係る新たな測定方法の開発

膿性痰の鑑別において目視による定性検査を実施しているが、客観性に乏しく、定量性に欠ける。

痰に含まれる好中球エラスターゼが、膿性痰の鑑別に当たり客観的指標となる可能性を明らかにした。

今後の労災保険給付に係る決定等の迅速・適正化が期待できる。

評価項目No. 1-2 労働災害調査事業

自己評価 A

(過去の主務大臣評価 R1年度：A、R2年度：A、R3年度：A、R4年度：A)

I 中期目標の内容

- 労働安全衛生法第96条の2に基づいて、迅速かつ適切に労働災害の原因調査等を行い、可及的速やかに厚生労働省に報告を行うこと。また、個人情報の保護等に留意の上、調査結果を公表し、同種災害の再発防止対策の普及等に努めること。
- 災害調査等の結果を体系的に整理及び分析し、これを踏まえた再発防止対策の提言や災害防止のための研究への活用及び反映を行うこと。

(指標) ・災害調査報告等について、厚生労働省等依頼元へのアンケート調査等を実施し、平均点2.0点以上の評価を得ること。

※ 3点(大変役に立った)、2点(役に立った)、1点(あまり役に立たなかった)、0点(役に立たなかった) ⇒類似する調査等に係る実績を踏まえ設定。

II 指標の達成状況

目 標	指 標	令和5年度		令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度
		実績値	達成度	達 成 度			
災害調査報告等について、厚生労働省等依頼元へのアンケート調査を実施し、平均点2.0以上の評価を得ること。	依頼元からの評価 (目標 平均点2.0点以上)	2.93点	146.5%	131.0%	144.5%	141.5%	136.5%

要因分析 (実績値/目標値が120%以上又は80%未満)

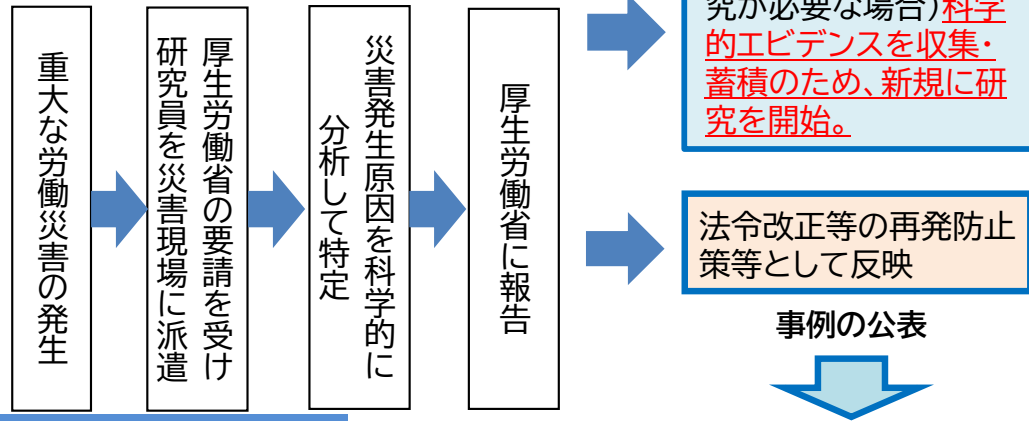
指 標	要因分析 (分類：①「制度、事業内容の変更」、②「法人の努力結果」、③「外部要因」)
依頼元からの評価 (目標 平均点2.0点以上)	<p>② 厚生労働省からの要請に基づき、迅速かつ適切に研究員を現地に派遣するなどにより調査を行い、高度な実証実験やデータ解析等の実施により調査結果を作成し、速やかに厚生労働省に報告することに努め、「科学的見解や根拠がわかり、当該災害の理解が深まった。また、再発防止の指導等に十分活かせる」との高い評価を得た。</p> <p>なお、令和元年度～令和5年度は高い評価を得ているが、今後、厚生労働省からの要請のうち「発生原因を特定させることができない複雑な労働災害」や、「現在在籍している研究員では対処できない労働災害」なども一定の割合で生じることも想定されることを踏まえると、現在の目標値は概ね妥当な水準と考える。</p>

Ⅲ 評定の根拠

根 拠	理 由
災害調査結果の厚生労働省への報告及びこれを踏まえた研究活用・反映	迅速かつ適切に災害調査等を行い、調査結果等を厚生労働省に報告し、調査依頼元から高い評価を得た。
災害調査結果等の研究活用・反映	災害情報のデータベース化を進め、今後、当該データベースに対して体系的に整理及び分析を行い、これを踏まえた再発防止対策の提言や災害防止のための研究への活用及び反映を行うための準備を進めた。

労働災害の原因調査の実施

災害調査の流れ



災害調査を契機に開始する研究の事例

- 高純度結晶性シリカによる肺疾患事案に係る災害調査結果を踏まえ、**労災病院、安衛研による協働研究を実施している。**

災害調査の例

「テルハつりチェーンの破断災害」

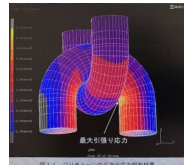
破砕ガラスの入った約1.7tのかごをつり上げたところ、つりチェーンが破断し、作業員が死亡。定格荷重は2tで、使用開始から8か月と短期。



研究員による現場での調査や、破断面の走査型電子顕微鏡での観察、疲労試験、3次元弾性試験等を用いた調査の結果、揚程不足のため、過巻防止装置を改造した上通常と異なる方法で使用し、過負荷がかかりチェーンが疲労破壊していることが判明。



定格荷重内でも不適切な改造や使用方法が事故の原因となるため、法令に基づく適切な使用や安全教育の実施が再発防止につながることを報告。



「係留中の土砂運搬船で発生した爆発火災災害」

係留中の土砂運搬船の船倉内で爆発火災が発生し、作業員3名が死亡する労働災害が発生。



専門の研究者による現場調査や、模擬実験装置を用いた油ミストの着火性実験等の調査を実施した。その結果、油漏れがあった油圧配管の交換作業において、ボルトのガス炎による切断作業を行った際、油が溜まった床に落下した高温のボルトにより火種が生まれ、気化した油やガス蒸気により引火し爆発・火災が起こったことが判明した。



ガス使用における火気の管理徹底はもちろん、静電気の発生等による危険物等の爆発・火災の危険性の把握等が再発防止につながることを報告。



災害調査の実績

○災害調査の一例(令和元～令和5年度公開)

事例については、再発防止の観点から安衛研のホームページにおいて公表した。

年度	公表件数	起因物 (小分類)	事故の型
令和元年度	4	・足場、地山・岩石 ・建築物・構造物 ・爆発性の物等	・崩壊倒壊 ・はさまれ・巻き込まれ ・爆発
令和2年度	5	・クレーン ・支保工 ・その他乗り物 ・爆発性の物等、金属材料	・崩壊倒壊 ・墜落・転落 ・はさまれ・巻き込まれ ・爆発
令和3年度	3	・クレーン ・水 ・有害物	・高温・低温の物との接触 ・転倒 or おぼれ ・有害物との接触
令和4年度	4	・クレーン ・掘削用機械 ・爆発性の物等、掘削用機械その他の危険物、有害物等	・崩壊倒壊 ・転倒 or おぼれ ・爆発
令和5年度	4	・クレーン ・基礎工事用機械 ・爆発性の物等 ・可燃性のガス	・崩壊倒壊 ・転倒 or おぼれ ・爆発 ・爆発

自己評価 B

(過去の主務大臣評価 R1年度：B、R2年度：C、R3年度：C、R4年度：B)

I 中期目標の内容

1. 発がん性等の有害性が疑われる化学物質として国が指定するものについて、GLP（優良試験所基準）に従い、がん原性試験（長期吸入試験、中期発がん性試験）及び発がん性予測試験法である形質転換試験を含め、安衛法第58条に規定する化学物質の有害性の調査を計画的に実施すること。
2. 長期吸入試験を実施できる国内唯一の研究施設として、試験の質の維持や試験手法の的確な選定に加え、試験の迅速化・効率化を図るための試験法等も検討すること。
3. 国内外の化学物質の有害性評価の進展に資する観点から、海外の研究機関（IARC（国際がん研究機関）等）への情報発信に努めること。
4. 安衛法第57条の5第1項に規定する化学物質の有害性調査等も含め、がん原性試験等の化学物質の有害性調査を、事業場等からの依頼に応じて積極的に受託し、実施すること。

【重要度「高」の理由】

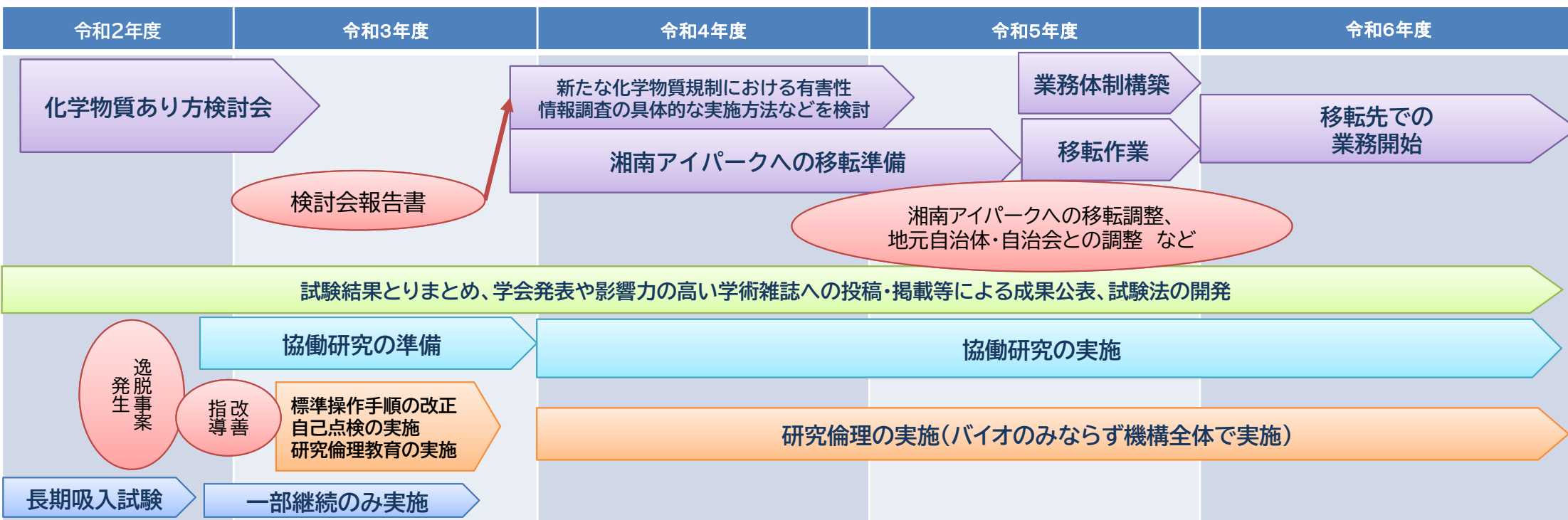
国が化学物質の規制等を行うためには、その有害性についてのエビデンスが必要であるため。

II 指標の達成状況

定量的指標はなし

III 評定の根拠

根拠	理由
<p>化学物質等の有害性調査事業の計画的な実施</p>	<p>国が指定した化学物質について、①長期吸入試験（5物質）、②ラット肝中期発がん性試験（4物質）、③遺伝子改変動物を用いたがん原性試験（10物質）、④培養細胞を用いる形質転換試験（20物質）を実施し、試験結果を厚生労働省へ報告した。</p> <p>また、試験法の開発、国際がん研究機関（IARC）の評価ワーキンググループ会議やインパクトファクターの高い学術雑誌に論文が掲載される等引き続き成果を挙げており、令和4年度からはバイオの研究者が研究代表者となり、日本バイオアッセイ研究センターならではの知見や研究方法を活かした協働研究が新たに2課題スタートしている。</p> <p>なお、一部の試験について、遵守すべき試験方法に関する手順書から逸脱していたことが明らかになり（令和3年3月5日付け厚労省公表）、再発防止対策を講じた。</p> <p>今後、「職場における化学物質等の管理のあり方に関する検討会報告書」（令和3年7月厚生労働省）のとおり、有害性調査試験方法も見直しを行うこととなったが、施設の老朽化も著しく、今後の新たな試験方法に不向きであることから、現行の施設にて実施することは不適切と判断し、厚労省と協議を行い、新たな試験方法に対応し得る湘南アイパークに移転した。</p>



1 国が指定した化学物質についての試験の実施及び行政報告並びに研究成果公表

- 国が指定した化学物質について、①長期吸入試験（2-ブロモプロパン（有機溶剤）、アリルアルコール（難燃化材等の原料）等5物質）、②ラット肝中期発がん性試験（酢酸亜鉛、5-クロロ-2-ニトロアニリン（染料、顔料の中間体）等4物質）、③遺伝子改変動物を用いたがん原性試験（二酸化窒素（酸化剤、硝酸の原料）、ジブロモメタン（医薬、農薬等の中間体）等10物質）、④培養細胞を用いる形質転換試験（デカ-1-エン（香料、医薬品、染料等の有機合成等）、臭素化ポリスチレン（難燃剤）等20物質）を実施し、試験結果を厚生労働省へ報告した。
- 職場における架橋型水溶性アクリル酸ポリマー（医薬品や化粧品等のゲル化剤に用いる微小粒子素材）の吸入暴露によるラット肺疾患のメカニズムの研究成果について、Respiratory Research誌（インパクトファクター2021最新:7.162点）に掲載された。
- ラットにおける架橋型水溶性アクリル酸ポリマーへの吸入曝露による肺疾患の用量反応関係の研究成果について、Particle and Fibre Toxicology誌（インパクトファクター2021最新:9.112点）に掲載された。
- 化学物質の有害性調査の成果について、国際がん研究機関（IARC）の評価ワーキンググループ会議（2023年2～3月開催）にて論文4報が利用された。

ラットの架橋型水溶性アクリル酸ポリマーへの吸入暴露により、肺疾患メカニズムの一端を明らかにした

ラットの架橋型水溶性アクリル酸ポリマーへの吸入暴露によるNOAEL（無毒性濃度）を設定することができた

2 試験の迅速化・効率化を図るための試験法等の検討

結晶質シリカ及び酸化インジウムスズ切削片のラット単回気管内投与肺を用いた分子生物学的解析（1細胞解析シングルセルRNAシーケンス解析及びメタボローム解析等）を実施し、吸入性粉じん肺の病態早期検出マーカーの開発について検討。

3 協働研究の実施

「有機粉じん毒性評価のための包括的基盤構築」、「じん肺の新規バイオマーカー（疾病の有無や病状の指標となるもの）および迅速評価法・治療法の開発に向けた探索的研究」を実施している。

評価項目No. 1-4 労災病院事業

重要度 高

自己評価 **A**

(過去の主務大臣評価 R1年度：B、R2年度：A、R3年度：A、R4年度：A)

I 中期目標の内容

1. 高度・専門的な医療を提供するとともに、勤労者医療の総合的な取組について、得られた知見を他医療機関にも効果的に普及させ推進を図ること。
2. 都道府県が策定する医療計画や医療圏における医療ニーズも勘案し、病床機能区分の変更等、診療体制の検討を実施し、効果的な地域医療連携を行うこと。
3. 地域の医療機関等との連携強化により、地域医療支援病院の要件を充足するとともに、地域の医療機関等を対象にした症例検討会、講習会及び地域の医療機関等からの高度医療機器を用いた受託検査を実施すること。
 (指標)・労災病院において地域医療支援病院の要件である「患者紹介率、逆紹介率」を確保。⇒地域医療支援病院の基準以上を目標設定。
 ・地域の医師等に対し、症例検討会等を中期目標期間中、延べ4200回以上実施。⇒第3期中期目標期間(平成26年度～29年度)の平均値を踏まえ設定。
 ・高度医療機器を用いた受託検査を中期目標期間中、延べ17万5000件以上実施。⇒第3期中期目標期間(平成26年度～29年度)の平均値を踏まえ設定。
4. 大規模労働災害等の災害や新型インフルエンザ等の公衆衛生上重大な危害が発生した場合に適切に対応するため、緊急対応を速やかに行える体制を確保。
5. 国民の医療に対する安心と信頼を確保するため、患者の意向を十分に尊重し、良質かつ適切な医療を提供すること。
 (指標)・患者満足度調査において全病院平均で80%以上の満足度を確保。⇒第4期中期目標策定の際の直近実績(平成29年度)を踏まえ設定。
6. 新医薬品等の開発促進に資するため、治験実施体制を強化するとともに、労災病院治験ネットワークの強化と広報活動を行うこと。
 (指標)・治験症例数を中期目標期間中2万900件以上確保。⇒第3期中期目標期間(4年間：26年度～29年度)の毎年度の平均値を踏まえ設定。
7. 労災病院に所属する医師等は、国が設置している検討会等からの参加要請、労災請求等に対する認定に係る意見書の迅速・適正な作成等について、積極的に協力すること。アスベスト関連疾患に対して、健診、相談及び診療に対応、医療機関に対する研修等により診断技術の普及、向上を積極的に図ること。
8. 北海道中央労災病院の統合につき、同病院が長年にわたって担ってきたじん肺分野の医療に配慮しつつ、関係者と協議の上、適切に措置できるよう検討を進めること。等

【重要度「高」の理由】

「アスベスト問題に係る総合対策」において、労災病院に設置された「アスベスト疾患センター」において、アスベスト関連疾患に係る健康相談、診療・治療、症例の収集及び他の医療機関に対する支援を行うこと等が求められており、一層の協力が求められているため。

II 指標の達成状況

目 標	指 標	令和5年度		令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度
		実績値	達成度	達 成 度			
地域の医療機関等との連携機能を強化すること等により、労災病院全体で地域医療支援病院の要件を充足する。	紹介率(目標 76.0%以上)	83.8%	110.3%	103.2%	101.7%	104.1%	102.6%
	逆紹介率(目標 63.0%以上)	76.2%	121.0%	111.4%	110.1%	115.6%	106.0%
地域の医療機関等を対象にした症例検討会や講習会等を行う。	症例検討会・講習会開催回数(目標 840回以上)	1,340回	159.5%	142.9%	105.7%	36.9%	106.2%
地域の医療機関等から高度医療機器を用いた受託検査を実施する。	受託検査件数(目標 35,000件以上)	31,356件	89.6%	90.9%	94.0%	93.4%	104.5%
患者の意向を十分に尊重し、良質かつ適切な医療を提供する。	患者満足度(目標 80.0%以上)	84.9%	106.1%	106.3%	106.6%	108.3%	103.9%
労災病院治験ネットワークの強化と広報活動を行うことにより、治験症例数を確保する。	治験症例数(目標 4,180件以上)	2,746件	65.7%	94.4%	124.5%	108.8%	114.4%

要因分析

指 標	要因分析（分類：①「制度、事業内容の変更」、②「法人の努力結果」、③「外部要因」）
逆紹介率 （目標63%以上）	② 地域の医療機関との連携強化並びに自院の外来診療の効率化及び入院診療の強化の観点から、比較的症状が安定した患者を紹介元の開業医等へ積極的に逆紹介するなどした結果、令和5年度において年度計画63%を大幅に上回る76.2%を達成した。
症例検討会・講習会開催回数 （目標 840回以上）	② 令和2年度は新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止の観点から、計画していた症例検討会・講習会を実施することができなかったが、令和3年度からは電子（WEB）会議システムを活用した形式及び感染症対策を講じた集合形式での開催等、新型コロナウイルス感染症拡大の中でも可能な限りの実施に努めたことにより、年度計画の840回を達成している。
治験症例数 （目標 4,180件以上）	② 令和3年度については、労災病院治験ネットワークの情報をホームページに掲載するなど広報活動に努めたほか、厚生労働省から要請のあった新型コロナウイルスワクチンのコホート調査及び一般使用成績調査に積極的に協力した。 ③ 令和5年度については、新型コロナウイルス感染症の影響により、新薬の開発が滞ったことで新規医薬品の承認品目数が落ち込んでいることに加え、新規医薬品の承認品目数の内訳をコロナ禍前と比較すると、治験が幅広く実施されない「希少疾病用医薬品（オーファン・ドラッグ）」の割合が増加し、一般的な疾患に対する医薬品の割合が減少したことにより、製造販売後・市販後調査自体が減少した。さらに新型コロナウイルス感染症の影響による外来患者数の減少に伴い治験対象患者そのものが減少した。 目標達成には至らなかったものの、「治験の推進」においては、中央治験審査委員会設置、治験契約手続等の中央化により受託体制を強化することで、年々着実に受託件数が増加しており、指標達成に向けて最善を尽くした。 なお、第4期中期目標期間における目標（20,900件）は達成している。

Ⅲ 評定の根拠

根 拠	理 由
大規模労働災害等への対応 （新型コロナウイルス感染症対応を含む）	○ 令和元年9月台風15号、令和元年10月台風19号、令和2年7月豪雨、横浜港ダイヤモンドプリンセス号へDMATを派遣し、支援活動を行った。自治体からの病床確保要請等を踏まえ、地域の医療体制の確保を図りつつ、一般病床をコロナ専用病床へ切り替える等、新型コロナウイルス陽性患者を積極的に受け入れ、地域の医療提供体制の確保に貢献した。また、感染拡大地域の医療施設等へ看護師の派遣、医療従事者等へのワクチン優先接種への協力等、地域医療への貢献に取り組んでいる。 ○ 令和6年1月1日に発生した能登半島地震に対しては、関係各所からの要請に基づき各労災病院からDMAT、JMAT、災害支援ナース等を派遣した。また、厚生労働省からの看護師派遣要請についても迅速に対応した。
地域の中核的役割の推進 地域の医療機関等との連携強化	○ 新型コロナウイルス感染症患者の積極的受入及び感染拡大防止への対応等を優先的に行っている中で、「紹介率・逆紹介率」、「治験症例数」及び「症例検討会・講習会開催回数」について年度計画を達成した。

<p>北海道中央労災病院の統合</p>	<p>○ 令和3年7月に岩見沢市と当機構との間で統合に係る基本合意書を締結後、職員の雇用確保を含めた円滑な統合に向けて必要な検討を進めつつ、令和4年2月に職員説明会を開催し、新病院における基本的な労働条件等について説明を行うとともに、新病院での勤務等について全職員に対して意向調査を行った。</p> <p>その後、令和4年9月に岩見沢市が策定した「岩見沢市新病院建設基本計画」において、新病院の基本計画が示されるとともに、その開院時期が令和10年春とされたことから、これらについて周知するため随時職員説明会を実施するとともに、<u>令和5年度には新病院の建設計画及び岩見沢市職員の労働条件に関する職員説明会を実施するなど、職員に対するきめ細かい情報提供を通じて職員の不安軽減に努めている。</u></p> <p>また、岩見沢市との協議の結果、新病院の建設地を北海道中央労災病院用地とすることとし、新病院建設工事開始に伴い必要となる既存建物の先行解体工事に向けて岩見沢市との協議を進めた。</p>
<p>アスベスト問題に係る総合対策への協力</p>	<p>○ 「アスベスト疾患センター」等において、アスベスト健診等に取り組むとともに、労災病院等に設置した健康相談窓口において、アスベストによる健康障害に関して不安のある地域住民等からの健康相談に対応している。</p> <p>また、全国の労災指定医療機関における呼吸器系疾患を取り扱う医師等を対象に、石綿関連疾患に関する研修を実施し、診断技術の普及、向上に努めている。</p> <p>さらに、労働基準監督署長等からの依頼に基づき、石綿ばく露に関する医学的所見の確認等を行う石綿確定診断委員会を実施した。</p>

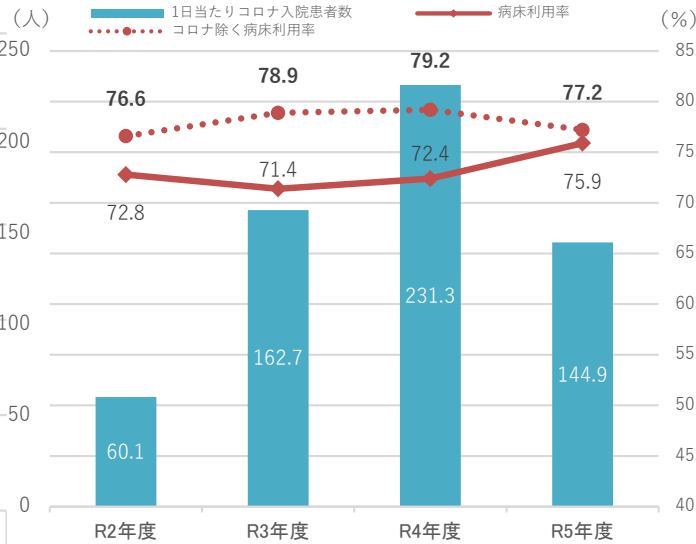
大規模労働災害等への対応

コロナ専用・休床延病床数

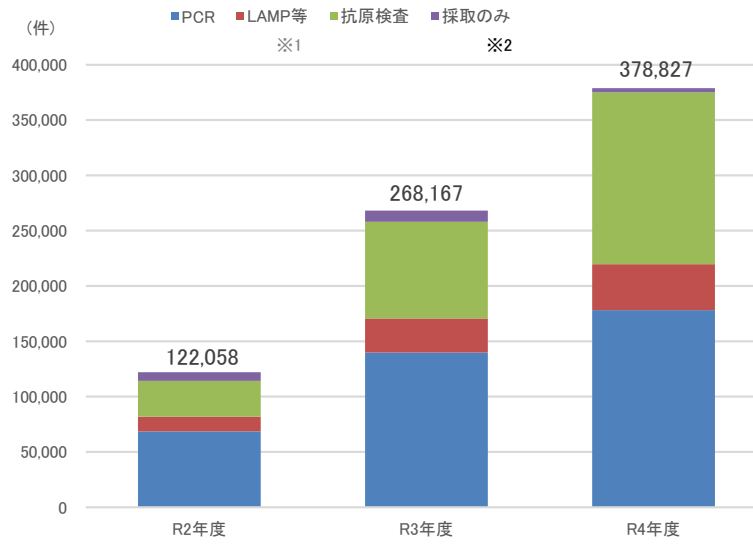


※休床とは、コロナ患者専用病床を確保するために、やむを得ず使用を停止した病床である。

病床利用率・コロナ受入延入院患者数



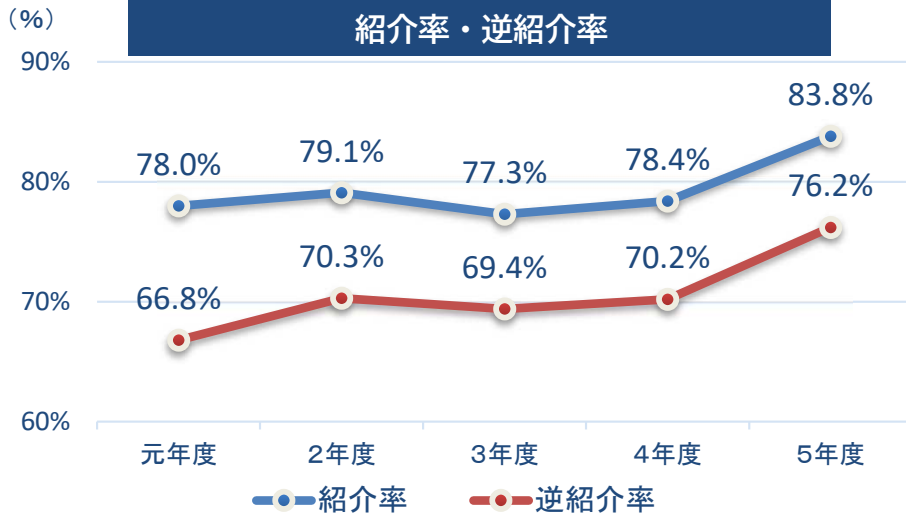
コロナ関連検査数



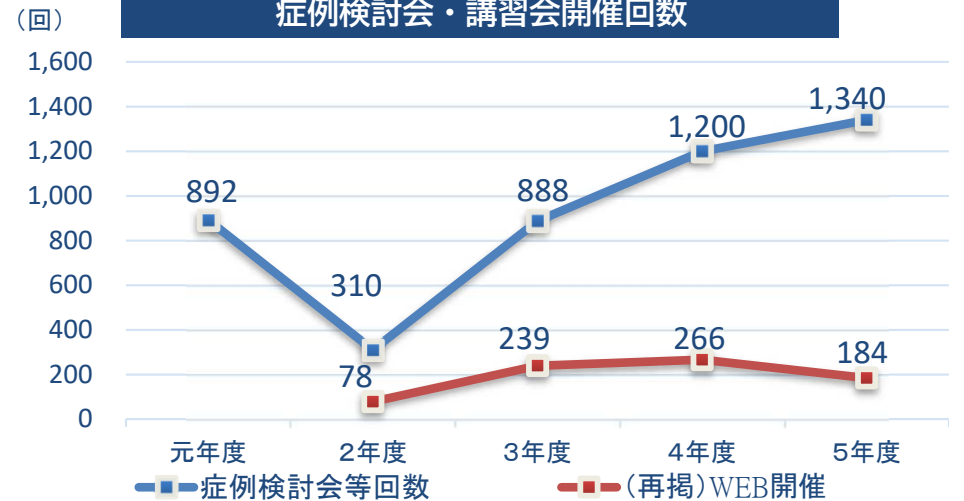
※1 PCR法以外の検査方法（LAMP法、TRC法、等温核酸増幅法等）の件数
 ※2 保健所等からの依頼により検体採取料のみを算定した件数

地域の医療機関等との連携

紹介率・逆紹介率



症例検討会・講習会開催回数



新型コロナウイルス感染症に対する取組

1.ダイヤモンドプリンセス号等へDMAT派遣



(DMAT派遣)
 横浜労災病院: 船内対応、薬剤師も船内対応
 神奈川県DMAT本部にて調整業務
 東京労災病院: 船内対応
 関東労災病院: クルーズ船の患者搬送
 神奈川県DMAT本部にて調整業務
 中部労災病院: PCR検査(チャーター便 帰国者対応)



(入院患者受け入れ)
 横浜労災病院 7症例
 千葉労災病院 2症例

2.感染拡大地域へ看護師派遣



感染拡大地域へ看護師を派遣
 (派遣先施設)
 大阪コロナ重症センター
 那覇入院待機ステーション
 都立多摩総合医療センター
 他 11施設へ派遣

派遣延日数 676日(R3.4~R4.9)



3.感染管理研修の実施による地域貢献



地域のデイサービスセンターへ
 感染管理認定看護師を派遣

バス運転手に感染予防対策研修会
 ~職員・お客様を守るために~

和歌山県の観光事業者に感染症対策
 の正しい知識を持ってもらいたい!

バス事業者 感染対策
 ~職員・お客様を守るために~

感染対策における最大の敵は
 顔に見える事

気づかないうちに感染...
 菌やウイルスを予測した
 予防と対策が重要!!

地域のバス会社へ感染予防対
 策研修の実施

4.ワクチンの先行接種と調査への協力



ワクチン先行接種・コホート調査協力
 21病院にて実施
 4,762人接種
 2,023人コホート調査協力

令和2年度厚生労働省行政評価局調査事業費補助金
 (新興・再興感染症及び予防接種政策推進研究事業)

新型コロナワクチンの投与開始初期
 の重点的調査(コホート調査)

課題番号: 20HA2013

健康観察日誌集計の中間報告 (9)

代表研究員
 伊藤 達信 順天堂大学医学部 臨床研究・治療センター 臨床薬理学 客員教授
 分担研究員
 橋本 地城医療機能推進機構・本部・理事
 土田 尚 国立感染症研究所 研究センター 治療研究部 部長
 金子 善博 労働省健康安全推進本部 研究センター 研究推進部 部長
 研究事務局
 順天堂大学医学部附属順天堂医院 臨床研究・治療センター

予防接種・ワクチン分科会副反応検討部会と医薬品安全対策部会安全対策推進部会 2021.7.7

順天堂大学 コロナワクチン研究推進部

能登半島地震に対する取組

1.DMAT派遣

DMAT派遣施設 : **9施設**
 延べ派遣人数 : **55人** (チーム派遣49人 他チームと合同派遣6人)

派遣チーム所属病院	派遣チーム数	延べ派遣人数	主な活動概要	主な派遣先
東北労災病院	2	6	病院の診療支援、避難所支援	穴水総合病院
福島労災病院	他チーム合同1	1	福島県立医科大学DMATに参加	珠洲市健康増進センター
千葉労災病院	1	5	DMAT能登中部保健医療福祉調整本部活動	能登中部保健福祉センター
東京労災病院	1	5	病院の診療支援、避難所支援	市立輪島病院
関東労災病院	2	6	DMATロジスティックチーム隊員として本部活動	能登総合病院
横浜労災病院	5 他チーム合同1	14 1	DMAT能登活動拠点本部活動	能登総合病院
中部労災病院	1	4	ERでの診療支援	穴水総合病院
和歌山労災病院	1 他チーム合同1	4 4	本部活動(搬送調整班)	石川県庁ドクヘリ調整本部
中国労災病院	2	5	病院の診療支援、本部活動	能登町役場



2.その他の派遣状況

JMAT (日本医師会災害医療チーム) 派遣

派遣施設 : **3施設** (東北、福島、富山)
 延べ派遣人数 : **15人**



災害支援ナース派遣 (看護協会)

派遣施設 : **4施設** (東北、関東、富山、大阪)
 延べ派遣人数 : **5人**



J R A T 派遣 (日本災害支援リハビリテーション協会)

派遣施設 : **1施設** (浜松)
 延べ派遣人数 : **1人**

3.厚生労働省からの要請による看護師派遣

班	期間	所属病院・人数	派遣先
1	1/12~1/17	新潟3	公立宇出津総合病院
2	1/17~1/22	千葉1・香川2	公立宇出津総合病院
3	1/22~1/27	熊本3	公立宇出津総合病院
4-1	1/27~2/1	青森1・和歌山1・山口1	公立宇出津総合病院
4-2	1/27~2/1	熊本2	市立輪島病院
5	2/1~2/6	富山3	公立宇出津総合病院
6	2/6~2/11	福島1・東京1・関東1	公立宇出津総合病院
7	2/11~2/16	釧路2	公立宇出津総合病院
8	2/15~2/22	※派遣要請なし	
9	2/21~2/27	東北1・中部2	珠洲市総合病院
10	2/26~3/2	千葉1・熊本1・医リハ1	珠洲市総合病院
11	3/1~3/6	富山3	珠洲市総合病院
12	3/5~3/10	関東2・岡山1	珠洲市総合病院
13	3/9~3/14	釧路1・中部1・長崎1	珠洲市総合病院
14	3/13~3/18	横浜2・中国1	珠洲市総合病院
15	3/17~3/22	九州2・門司1	珠洲市総合病院
16	3/21~3/26	福島1・関東1・熊本1	珠洲市総合病院
17	3/25~3/30	浜松1・山口1・長崎1	珠洲市総合病院

(3月30日で派遣終了)

看護師派遣施設 : **22施設**
 延べ派遣人数 : **49人**



評価項目No. 1-5 産業保健活動総合支援事業

難易度 高

重要度 高

自己評価 **A** (過去の主務大臣評価 R1年度：A、R2年度：A、R3年度：A、R4年度：A)

I 中期目標の内容

- 働き方改革の着実な推進を支援する観点から、事業場や地域で労働者の健康管理に関する業務に携わる者に研修、情報提供及びその他の援助を行う中核的な機関として、引き続き機能の充実及び強化を図ること。
 (指標) ・産業保健関係者への専門的研修等を2万6500回以上実施。⇒第3期中期目標期間(平成26年度～29年度)の平均値を踏まえ設定。
 ・産業保健総合支援センター及び地域窓口における相談対応件数は、中期目標期間中で計12万2600件以上。⇒第4期中期目標策定の際の直近実績(平成29年度)の概ね5%増を目標として設定。
- 特に、産業保健総合支援センターにおいては、「働き方改革実行計画」(平成29年3月28日働き方改革実現会議決定)や第13次労働災害防止計画に定める労働者の健康確保対策の推進に寄与できるよう医師会等の関係機関等との連携の下、産業保健に携わる者のニーズの把握に努めながら、地域における産業保健サービスの提供、事業場における自主的な産業保健活動の促進を支援すること。
 (指標) ・研修又は相談の利用者から、職務を行う上で有益であった旨の評価を90%以上確保。⇒第4期中期目標策定の際の直近実績(平成29年度)を踏まえ設定。
 ・アウトカム調査の有効回答のうち80%以上について具体的な改善効果を確認。⇒第4期中期目標策定の際の直近実績(平成29年度)を踏まえ設定。

【難易度「高」の理由】

地域の事業者ニーズを的確に把握し、全ての労働者の健康やメンタルヘルスが確保されるよう、産業保健活動総合支援事業の充実・強化等の見直しを行うことが必要であり、その際、地域の医師会等関係機関からの必要な協力が得られるように連携を強化していくことも求められているため。

疾病を有する労働者に係る治療と仕事の両立支援については、社会における取組への理解が不十分であることに加え、病院等の医療機関の主治医、医療ソーシャルワーカー、産業保健スタッフ、人事労務担当者及び労働者本人等の多くの関係者間の連携が求められているため。

【重要度「高」の理由】

産業保健三事業を一元化して事業を実施すること等が求められており、当該事業の実施状況が、今後の国の施策に影響を及ぼすため。

II 指標の達成状況

目 標	指 標	令和5年度		令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度
		実績値	達成度	達 成 度			
国の施策や地域のニーズを踏まえた研修テーマを設定し、計画的に実施する。	専門的研修等実施回数 (目標5,300回以上)	5,886回	111.1%	98.9%	87.8%	69.0%	109.1%
・メンタルヘルスや疾病を有する労働者への対応。 ・治療と仕事の両立支援等の課題に対する専門的相談への対応。 ・地域の小規模事業場からの労働者の健康管理に関する相談に対応する。	産業保健総合支援センター及び地域窓口における相談対応件数 (目標122,600件以上)	133,626件	109.0%	106.7%	115.6%	100.4%	111.2%
産業保健活動の質及び利便性向上を図るため、研修、相談の利用者にアンケートを実施し、その内容を分析し更なる向上に努める。	研修利用者からの評価 (目標90.0%以上)	94.4%	104.9%	105.2%	105.2%	104.6%	104.0%
	相談利用者からの評価 (目標90.0%以上)	96.3%	107.0%	106.8%	106.8%	106.4%	106.1%
研修、相談又は指導を行った産業保健関係者及び事業者等に対して、産業保健総合支援センター及び地域窓口で実施する事業が与えた効果を把握する。	事業が利用者に与えた改善効果の割合 (目標80.0%以上)	83.0%	103.8%	103.6%	103.9%	101.8%	105.4%

II 指標の達成状況

要因分析（実績値/目標値が120%以上又は80%未満）

指標	要因分析（分類：①「制度、事業内容の変更」、②「法人の努力結果」、③「外部要因」）
専門的研修等実施回数	①、③ 令和2年度において、新型コロナウイルス感染症の影響により、専門的研修を令和2年5月末まで原則中止又は延期せざるを得ず、4、5月の計画数883回に対して実績が8回（達成率0.9%）となった。 緊急事態宣言解除後の6月以降は密を避ける対策等を講じた上で集合形式又は電子（WEB）会議システムを活用した形式により開催することとして、9月以降、全産保センターでWEB研修の実施体制を整備し、着実に専門的研修の実施回数の確保に努めていたところ、年度後半においても再び緊急事態宣言等が発令されたため、予定していた集合研修が実施できず目標値に届かなかった。

III 評定の根拠

根拠	理由
医師会等関係機関との連携強化・MSW等両立支援関係者間の連携強化	<ul style="list-style-type: none">○ 厚生労働省、日本医師会、労働者健康安全機構、産業医学振興財団が主催となり、産業保健活動推進全国会議を開催した。機構から、理事長及び産業保健担当理事が出席したほか、産業保健総合支援事業に関する活動事例報告においては、産保センターの産業保健専門職等が、両立支援等の事例報告を行った。○ 日本医師会、産業医科大学とともに「産業医の資質向上に向けた産業医研修等に関する検討委員会」に担当理事、WGに産業保健ディレクターが委員として参加した。○ 厚生労働省主催の両立支援コーディネーター交流会に産保センターから産業保健専門職（保健師）5名がファシリテーターとして協力した。
専門的研修・専門的相談への対応	<ul style="list-style-type: none">○ 感染対策を講じた上で集合研修を実施するほか、電子（WEB）会議システムを活用した研修を積極的に開催した。また、動画配信サービスを活用したオンデマンド研修も活用し、研修の開催に努めた。○ メンタルヘルス対策や長時間労働による健康障害等への対応、治療と仕事の両立支援への対応、法改正への的確な対応等を支援するため、産業保健相談員を委嘱し、事業場から専門的な相談に対応する体制の整備に努めた。
利用事業場からのニーズに対する適切な対応（質の確保）	<ul style="list-style-type: none">○ 毎年度アウトカム調査を実施しており、産業保健活動総合支援事業が利用者にも与えた改善効果の割合は、毎年8割を超える高い割合で推移している。調査結果から、利用者が多いサービスとしては、50人未満の事業場では「健診結果の医師の意見聴取」、50人以上の事業場では「産業保健研修」が挙げられる。一方で、50人未満の事業場では「健診結果の医師の意見聴取」以外のサービスは、「健康相談」を除きいずれも2割に満たないことから、小規模事業場に対する総合的な産業保健サービスの提供が課題と考えられる。○ 産保センター及び地産保の認知を向上させ、産業保健関係者に産業保健サービスの利用を促し、更なる産業保健活動の支援を図るため、リーフレット及びポスターを関係機関に配布するとともに、電車内デジタルサイネージ広告及び読売新聞の朝刊（全国版）に広告を実施する等、周知活動に取り組んだ。

専門的研修の実施回数（目標値5,300回）

年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
実績	5,781回	3,655回	4,651回	5,244回	5,886回
達成率	109.1%	69.0%	87.8%	98.9%	111.1%

相談対応件数（目標値122,600件）

年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
実績	136,346件	123,056件	141,742件	130,804件	133,626件
達成率	111.2%	100.4%	115.6%	106.7%	109.0%

研修利用者から有益であった旨の評価（目標値90.0%）

年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
実績	93.6%	94.1%	94.7%	94.7%	94.4%
達成率	104.0%	104.6%	105.2%	105.2%	104.9%

相談利用者から有益であった旨の評価（目標値90.0%）

年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
実績	95.5%	95.8%	96.1%	96.1%	96.3%
達成率	106.1%	106.4%	106.8%	106.8%	107.0%

- 専門的研修の実施及び相談対応において、新型コロナウイルス感染症の感染拡大の影響により実施が困難な年度もあったが、感染リスクへの十分な配慮、電子（WEB）会議システムの活用により、着実に実施回数の増加を図った。
- 上記対応事例について全国会議で共有し、各産保センターで同様のサービスを開始した。
- 研修及び相談利用者のニーズに可能な限り対応し、研修の実施回数に加え利用者から有益であった旨の評価についても目標を達成した。

【主な研修テーマ】

- ・ 過労死防止・健康起因事故防止対策セミナー
- ・ 新型コロナウイルスに翻弄されないために
- ・ コロナ禍におけるメンタルヘルス
- ・ 会社が健康診断後の実施していただきたいこと
- ・ 治療と仕事の両立支援～支えあう職場を目指して～
- ・ ハラスメントのない快適な職場づくりを
- ・ 不妊治療を受けながら働き続けられる職場づくりのために
- ・ 有機溶剤による健康障害の防止対策

テレビ会議システム（Zoom）を活用した産業医研修



感染症対策を講じた集合形式による研修



評価項目No. 1-6 治療就労両立支援事業

難易度 高

重要度 高

自己評価 **S**

(過去の主務大臣評価 R1年度：S、R2年度：A、R3年度：S、R4年度：S)

I 中期目標の内容

1. 労災病院及び治療就労両立支援センターにおいては、仕事を有する患者に対しては診断時から治療の過程、退院時に至るまで、治療方針の選択等や医療提供に当たって、就労継続や職場への復帰を念頭に置きながら対応するとともに、医療ソーシャルワーカー等を活用し、患者へのきめ細やかな支援を行うこと。
(指標)・支援した罹患者にアンケートを行い、80%以上から有用であった旨の評価を得ること。⇒各種アンケート満足度の一般的水準(80%)を踏まえ設定。
2. 両立支援の実践において収集した事例について、これを分析することで両立支援に資する医療提供のあり方について検討を行うこと。
3. 産業保健総合支援センターにおいて、企業等に対する正しい知識及び理解の普及、企業や産業保健スタッフ等からの相談対応、並びに労働者と企業との間の個別調整支援を適切に実施すること。
4. 両立支援コーディネーターを効果的に育成及び配置し、全国の病院や職場で両立支援が可能となることを目指すため、両立支援コーディネーターの養成のための基礎研修を着実に実施するとともに、両立支援に係る好事例の共有を図り、更なるコーディネートの能力向上を図るための応用研修を実施すること。
5. 研修の受講修了者が、どのような実践を行っているか等について広範囲に追跡し、両立支援コーディネーター養成制度のあり方について検討すること。

【難易度「高」の理由】

治療と仕事の両立を推進するためには、経営責任者等の意識改革や両立を可能とする社内制度の整備を促すことに加え、トライアングル型のサポート体制の構築に向けて多くの関係者による連携強化が必要であるところ、中小企業での両立支援の困難性、企業と医療従事者との情報共有不足等の課題が存在するため。

【重要度「高」の理由】

政府が推進する働き方改革実行計画の実現に当たっては、会社の意識改革と受入体制の整備並びに主治医、会社、産業医及び患者に寄り添う両立支援コーディネーターのトライアングル型のサポート体制構築の推進を図り、労働者の健康確保、継続的な人材の確保及び生産性の向上を実現することが必要であるため。

II 指標の達成状況

目 標	指 標	令和5年度		令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度
		実績値	達成度	達 成 度			
支援した罹患者にアンケートを行い、その結果をマニュアルに反映させることにより、質の向上を図る。	支援した罹患者の有用度 (目標 80.0%以上)	98.2%	122.8%	123.0%	121.9%	113.3%	113.3%

要因分析

指 標	要因分析（分類：①「制度、事業内容の変更」、②「法人の努力結果」、③「外部要因」）
支援した雇患者の有用度 （目標 80.0%以上）	② アンケートに記載された、支援を受けた患者の意見について、各病院及び両立支援センターにフィードバックしたことが、また事例検討会等々、コーディネーターをファシリテーターとして積極的に参加させたことが、業務の自主的な改善を促し、機構全体の両立支援の質の底上げに繋がったものと考えられる。現在の社会状況等から、病院での支援にあたっての目標数値については、妥当な水準と考えられる。

Ⅲ 評定の根拠

根 拠	理 由
支援した雇患者の有用度の向上	質の高い両立支援を提供するため、両立支援コーディネーターの能力向上に向けた取組として、労災病院及び治療就労両立支援センターの両立支援コーディネーターを対象とした「意見交換会」を開催し、支援に当たっての課題の検討や好事例の共有を行った。また、「事例検討会」にファシリテーターとして参加させたことなどもスキルアップに繋がった。
中小企業での両立支援の困難性、企業と医療従事者との情報共有不足等の難易度が高い課題に対応	中小企業における両立支援の普及・促進に向け、全国の産保センターにおいて、事業主を対象に啓発セミナーを1,082回開催したほか、両立支援促進員による個別訪問支援を9,508回実施した。 これらの取組により、両立支援に関する相談対応件数は35,631件、また企業の依頼による個別調整支援数も2,717件となった。
両立支援コーディネーターの積極的養成	トライアングル型サポート体制の更なる普及のため、両立支援コーディネーター基礎研修をR1は集合形式、R2年度以降は、オンライン形式で実施し、R1～R5年度に20,789人を養成した。また、オンライン形式についても、オンデマンド配信では講義途中の確認テストを設け、ライブ研修では「アンサーパッド」による個人演習を増やすなど研修の質の向上に取り組んだ。 研修修了者の勤務先は企業、医療機関等幅広いことから、会社の意識改革と受入れ体制整備により、トライアングル型サポート体制の更なる促進を図ることができた。

参考指標

両立支援件数	令和5年度 1,171件、令和4年度 1,347件、令和3年度 1,369件、令和2年度 1,104件、令和元年度 1,131件
両立支援コーディネーター養成者数	令和5年度 5,410人、令和4年度 5,608人、令和3年度 4,556人、令和2年度 3,402人、令和元年度 1,813人
基礎研修の有用度及び理解度	有用度：令和5年度 96.8%、令和4年度 96.1%、令和3年度 96.4%、令和2年度 95.6%、令和元年度 80.4% 理解度：令和5年度 97.3%、令和4年度 97.0%、令和3年度 96.6%、令和2年度 96.2%、令和元年度 80.1%
事業場等からの相談対応	令和5年度 7,861件、令和4年度 7,308件、令和3年度 7,110件、令和2年度 6,664件、令和元年度 6,688件



主治医、会社、産業医及び患者に寄り添う両立支援コーディネーターのトライアングル型のサポート体制構築の推進を図り、労働者の健康確保、継続的な人材の確保及び生産性の向上を実現する。

【両立支援コーディネーター基礎研修】（両立支援コーディネーターの養成）

開催年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度
修了者数	5,410人	5,608人	4,556人	3,402人	1,813人
有用度（アンケート結果）	96.8%	96.1%	96.4%	95.6%	80.4%
理解度（アンケート結果）	97.3%	97.0%	96.6%	96.2%	80.1%

・令和2年度は新型コロナウイルス感染症の影響で、当初計画していた集合形式での研修を中止、急遽、オンライン形式での研修へ変更。以降、オンライン形式で研修を実施し、R元～R5年度までに20,789人を養成した。

【労災病院における支援の実施】（患者への両立支援）

実施年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度
有用度（アンケート結果）<目標80%以上>	98.2%	98.4%	97.5%	90.6%	90.6%
両立支援件数（新規内訳）	1,171件（568件）	1,347件（502件）	1,369件（567件）	1,104件（426件）	1,131件（531件）

・令和3年度以降、全国の病院・両立センターのコーディネーターの参加による意見交換会の開催や好事例の共有等、質の向上に向けた取り組みを行った結果、支援した罹患者に対するアンケート結果の有用度は令和2年度90.6%から令和5年度98.2%に上昇した。

【両立支援の施策の広がり大きく貢献】

- ・当機構の取組が評価され、H30に診療報酬において「療養・就労両立支援指導料」が創設され、以降も順次対象疾患が追加されている。<対象疾患：（H30～）がん、（R2～）脳血管疾患、肝疾患、指定難病、（R4～）心疾患、糖尿病、若年性認知症>
- ・令和3年度から「治療と仕事の両立支援」が（一社）日本専門医機構による専攻医の講習及び専門医更新のための必須講習となった。
- ・第4期がん対策推進基本計画、第2期循環器病対策推進基本計画において「両立支援コーディネーターの基礎研修の受講者数」や「脳卒中患者に対する療養・就労両立支援の実施件数」が新たな指標とされた。
- ・コーディネーターについての研究において、配置の多い医療機関では支援件数も多くなっているという結果が示されており、両立支援コーディネーターの増員の必要性が明らかになった（日職災医71:14-22,2023）。

評価項目No. 1-7 専門センター事業

自己評価 B

(過去の主務大臣評価 R1年度：B、R2年度：B、R3年度：B、R4年度：B)

I 中期目標の内容

1. 重度の障害を負った被災労働者の職業・社会復帰を支援するため、医療リハビリテーションセンター及び総合せき損センターにおいては、効率的な運営に努めること。
(指標)・それぞれ医学的に職場又は自宅復帰可能である退院患者の割合を80%以上確保。⇒第3期中期目標期間(平成26年度～29年度)の平均値を踏まえ設定。
2. 治療開始時から日常生活復帰を経て職場復帰につながった事例を収集及び分析の上、入院時から職場復帰を見据えた継続的な支援方法等に関する研究を推進し、その成果の普及を図ること。
3. 職場復帰に必要なリハビリテーション技術及び自立支援機器等の新たな医療技術等の開発及び普及を推進すること。

II 指標の達成状況

目 標	指 標	令和5年度		令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度
		実績値	達成度	達 成 度			
重度の障害を負った被災労働者の職業・社会復帰を支援するため、効率的な運営に努めるとともに、それぞれ医学的に職場又は自宅復帰可能である退院患者の割合を80%以上確保する。	(医療リハ) 医学的に職場・自宅復帰可能である退院患者の割合 (目標 80.0%以上)	93.9%	117.4%	116.5%	113.0%	113.4%	114.5%
	(総合せき損) 医学的に職場・自宅復帰可能である退院患者の割合 (目標 80.0%以上)	87.5%	109.4%	105.8%	108.3%	104.3%	110.6%

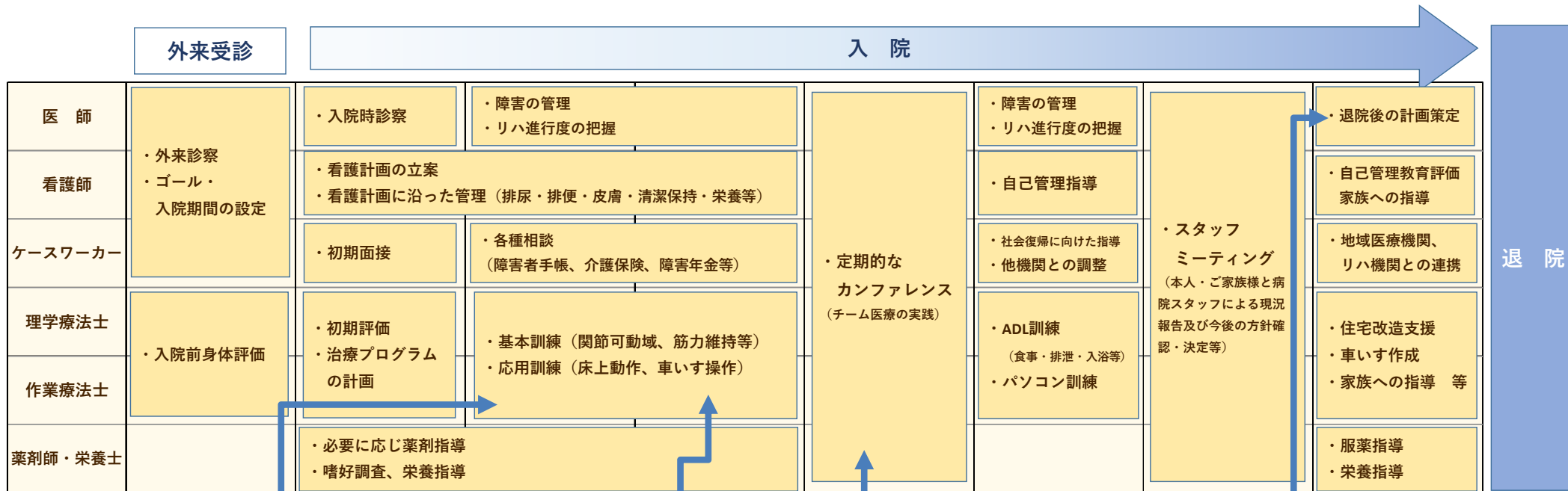
Ⅲ 評定の根拠

根 拠	理 由
脊髄損傷患者の積極的な受入と高度・専門的医療の提供	ヘリコプター等で受傷直後の外傷性脊椎・脊髄損傷患者を受け入れ、受傷直後の早期治療から早期リハビリテーションに至る一貫した高度・専門的医療を提供するとともに、脊髄損傷治療・看護方法に関する知見の発信を行った。
国立吉備高原職業リハビリテーションセンターとの連携による職場・自宅復帰率向上のための継続的な取組	国立吉備高原職業リハビリテーションセンターと運営協議会等を開催し、定期的な合同評価会議等を通じてリハビリテーションの評価を行うとともに、患者ごとのプログラム及び退院後のケアに係るプログラムの改良を図る等、連携して患者の技能向上・職業訓練を実施することで職場・自宅復帰率向上に取り組んだ。
自立支援機器等の研究開発及び成果の普及活動	「国際福祉機器展」（出展実績：令和元年度～令和5年度）などに出展し、「間欠式バルーンカテーテル用自助具」、「横押し携帯型酸素ボンベカート」等の開発機器や蓄積したノウハウの広報・普及活動を行った。また、 <u>日本学術振興会科学研究費助成事業（移乗介助のためのスライディングボードの幅の評価とリデザイン等）</u> に協力するなど研究開発に取り組んだ。さらに、令和2年度から開発していた3Dプリントを活用した自助具（食事用、書字用、ひげそり用：ハンドライフ）を製品化することができ、製品の研究・開発から患者のQOL向上まで一貫して取り組むことができた。

参考指標

せき損患者の受入実績	<ul style="list-style-type: none"> ●ヘリコプターによる緊急受入数 令和5年度 29件、令和4年度 42件、令和3年度 44件、令和2年度 45件、令和元年度 43件 ●せき髄損傷患者の新規入院患者数 令和5年度 149人、令和4年度144人、令和3年度124人、令和2年度145人、令和元年度131人
国立吉備高原職業リハビリテーションセンターとの連携実績	<ul style="list-style-type: none"> ●運営協議会 令和5年度 1回、令和4年度 1回、令和3年度 1回、令和2年度 1回、令和元年度 1回 ●職業評価会議 令和5年度 12回、令和4年度 9回、令和3年度 11回、令和2年度 12回、令和元年度 12回 ●OA講習 令和5年度 8回、令和4年度 7回、令和3年度 6回、令和2年度 8回、令和元年度 7回
自立支援機器等の研究開発実績	<p>【令和元年度】 3DCGによる住宅改造支援、間欠式バルーンカテーテル用自助具、スイッチスマホコール</p> <p>【令和2年度】 導尿ホース用取っ手、双方向遠隔通報装置、万能スプリント、ホルダー付き自助具</p> <p>【令和3年度】 スライディングボード（臀部保護用折り曲げ付き）、横押し携帯型酸素ボンベカート</p> <p>【令和4年度】 車いす用体幹保持サイドサポート、ベルト付きハンドライフ、ベッド用座位保持用具（クッションタイプ）</p>

○ 重度被災労働者の職業・社会復帰の促進に向けた多職種連携
 ◆ 多職種連携による職場・自宅復帰までの一貫したケアの実施
 (医療リハビリテーションセンターにおけるせき損患者の事例)



車いすによる
体力強化訓練



関節可動域訓練



他職種による
カンファレンス



退院後の計画作成



自己評価 B

(過去の主務大臣評価 R1年度：B、R2年度：A、R3年度：A、R4年度：A)

I 中期目標の内容

1. 審査を適正に行うとともに、効率化を図ること等により、請求書の受付日から支払日までの期間について、不備事案を除き、平均で20日以内を維持。
⇒第3期中期目標期間（平成26年度～平成30年度）の目標値（25日以内）から5日の短縮となる「20日以内」を設定。
2. 代位取得した賃金債権について適切な債権管理及び求償を行い、破産財団からの配当等について確実な回収を行うこと。
3. 年度ごとの立替払額やその回収金額の情報を業務実績等報告書等において明らかにすること。

【重要度「高」の理由】

この事業は、労働者とその家族の生活の安定を図るためのセーフティネットとして重要であるため。

II 指標の達成状況

目 標	指 標	令和5年度		令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度
		実績値	達成度	達 成 度			
請求書の受付日から支払日までの期間について、不備事案を除き、平均で20日以内を維持。	請求書の受付日から支払日までの期間 (目標値 20日以内)	19.9日	100.5%	126.5%	127.0%	128.0%	117.5%

要因分析（実績値/目標値が120%以上又は80%未満）

指 標	要因分析（分類：①「制度、事業内容の変更」、②「法人の努力結果」、③「外部要因」）
請求書の受付日から支払日までの期間 (目標値 20日以内)	<p>② 原則週1回の立替払を堅持、新型コロナの影響で労働基準監督署に来署できない請求者向けに記載方法等をまとめたリーフレットの作成、大型請求事案に対する破産管財人等との事前調整や電話相談、定期的な審査担当者間の業務打合せによる情報共有と審査能力の向上、困難事案に係る早期相談体制の構築等を適切に実施した。</p> <p>上記取組により3年（令和2～4年度）続けて達成度が120%を超える結果になった。令和5年度は倒産件数増加に伴い、請求件数も増加となったが、効率的迅速な立替払の実施により請求から支払いまでの期間（不備事案除く）は19.9日となった。これによって、期間（令和元年度～5年度）全体の支払までの日数は16.4日、達成度は118.1%となった。令和6年度以降も国際情勢、物価高、人手不足等企業を取り巻く情勢は厳しく、企業倒産の増加の懸念がある。</p>

Ⅲ 評定の根拠

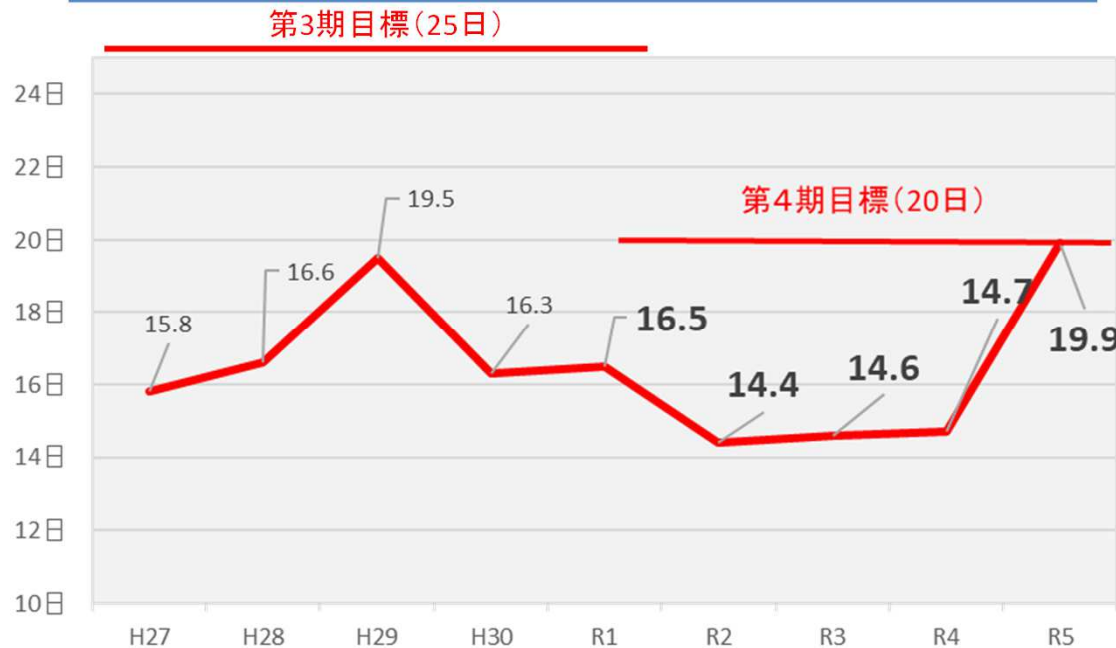
根 拠	理 由
迅速かつ適正な立替払の実施	<p>審査手続をより迅速化するために、WEB会議システムを活用した、日弁連との会合、弁護士向け研修会及び破産管財業務に精通した弁護士等との委員会の開催、地裁への訪問、審査能力向上のための研修、事例検討による情報共有等の適切な実施、また、裁判所・関係機関向けに立替払制度の概要等をまとめたリーフレットを作成し（令和元～4年度）、裁判所訪問の際に配付することで周知、情報提供の強化を図った。</p> <p>また、当機構ホームページに、チャット方式で質問に答える「未払賃金立替払事業のチャットボット」を設定（令和4年7月）し、請求者等からの質問に24時間対応している（6割を超える利用者から「今回の回答で解決した」との評価をいただいた）。</p> <p>更に、迅速化の長期的対応として、システムの抜本的な見直し及び立替払請求の電子申請化等の検討を行い、令和5年度はシステム改修にかかる要件定義及び調達作業を実施した。</p>
立替払により代位取得した賃金債権について、適切な債権管理及び求償を行い、弁済可能な債権を確実に回収	<p>関係する破産管財人又は所在の判明している事業主の全てに立替払通知を送付することで、適時適切に求償を行った。事実上の倒産事案については、労働基準監督署及び第三債務者に照会し、回収可能な債権であると確認できた場合は、管轄する地方裁判所に差押命令申立を行い、確実な回収を図った。</p>
情報開示の充実	<p>未払賃金立替払事業の立替払額や回収金額は、業務実績等報告書及び当機構のホームページにおいて情報を公開し、支払件数等の速報値も随時ホームページで公表している。</p>

参考指標

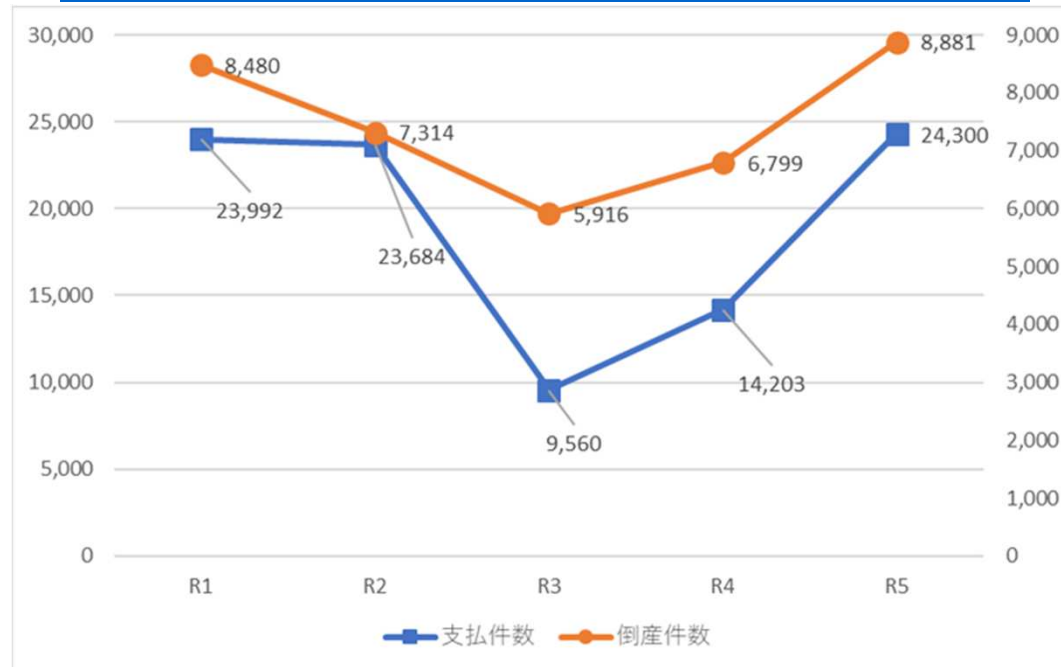
支給者数	令和5年度 24,300人、令和4年度 14,203人、令和3年度 9,560人、令和2年度 23,684人、令和元年度 23,992人
立替払額	令和5年度 8,621百万円、令和4年度 4,856百万円、令和3年度 3,642百万円、令和2年度 8,411百万円、令和元年度 8,638百万円
回収金額	令和5年度 2,141百万円、令和4年度 1,327百万円、令和3年度 2,029百万円、令和2年度 2,405百万円、令和元年度 1,806百万円

未払賃金立替払事業の適切な実施

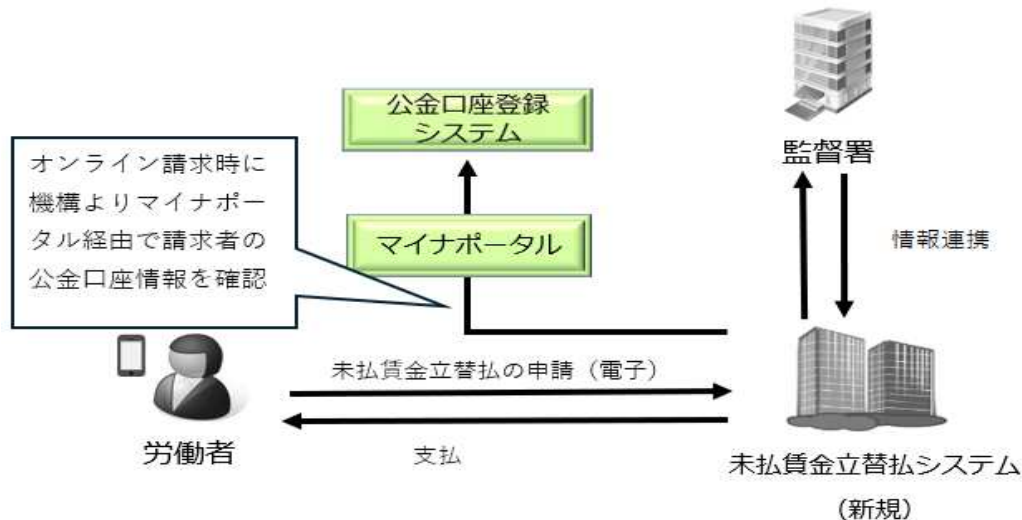
支払日数の年度別推移



未払賃金立替払支払件数、倒産件数の推移



(参考)改修後の未払賃金立替払システムの電子申請イメージ



出典 (倒産件数) :
帝国データバンクホームページ <https://www.tdb.co.jp/tosan/syukei/>

令和3年度は、コロナ禍の様々な緊急対策により大幅な倒産抑制効果が働き、支払件数は大きく減少した。令和4、5年度は倒産件数の増加に伴い、支払件数も増加、特に令和5年度は大幅に増加したが、原則週1回の立替払を確保し、受付から支払までの期間 (不備事案を除く) の目標値 (20日以内) を達成した。

自己評価 B

(過去の主務大臣評価 R1年度：B、R2年度：B、R3年度：B、R4年度：A)

I 中期目標の内容

1. 産業災害殉職者の慰霊の場にふさわしい環境整備を行うこと。

(指標) ・来堂者、遺族等から慰霊の場としてふさわしいとの評価を毎年90%以上得ること。⇒第3期中期目標期間(平成26年度～平成29年度)の実績等を基に設定。

【重要度「高」の理由】

霊堂を維持管理するとともに、慰霊式を行うことは、労働災害により尊い生命を失われた方々の慰霊と被災労働者の遺族の援護を図る上で重要であるため。

II 指標の達成状況

目 標	指 標	令和5年度		令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度
		実 績 値	達 成 度	達 成 度			
産業災害殉職者の慰霊の場にふさわしい環境整備を行う。	慰霊の場としてふさわしいとの評価(非常に満足・満足の割合)(目標値90.0%以上)	98.2%	109.1%	109.9%	108.0%	111.1%	108.6%

Ⅲ 評定の根拠

根 拠	理 由
産業殉職者合祀慰霊式に係る取組	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「新型コロナウイルス感染症禍における産業殉職者合祀慰霊式開催のためのガイドライン」に基づき新型コロナウイルス感染防止の取組を行いながら実施。参列者全員にマスク・手指消毒ボトルを配付。 ○ 慰霊式に参列できない御遺族等の気持ちに寄り添い、参列した気持ちになっていただけるようインターネット（YouTube）によるライブ配信を行うとともに、労働局、監督署、労災病院等関係団体に同日同時刻に黙とうの協力依頼をし、安全な職場環境の実現と労働災害の根絶に向けて努力することを誓う慰霊式を挙行。 ○ 産業殉職者合祀慰霊式参列者の負担への配慮。 ○ 寒さ対策（ブランケットの貸与、カイロの配付）を実施。 ○ 御遺族からの希望に沿った比較的暖かい10月中の開催。
日々の来堂者に係る取組	<ul style="list-style-type: none"> ○ 霊堂職員に対して、心のこもったサービスのあり方等慰霊の場にふさわしいもてなしに必要な事項について「接遇マナーマニュアル」をもとにトレーニング（OJT）を行った。 ○ 飛沫感染防止アクリル板の設置など新型コロナウイルス感染症拡大防止対策を講じ、来堂者が安全に参拝できるよう取り組んだ。 ○ 「高尾みころも霊堂外構その他改修工事」により要望の多かった来堂者が歩きやすいバリアフリー化の広場となった他、納骨堂外壁の剥離・汚れ等が解消された。 ○ 「高尾みころも霊堂高圧引込幹線更新工事」、「高尾みころも霊堂緑地内危険樹木等の剪定、伐採及び撤去」及び「高尾みころも霊堂（納骨堂、管理事務所及び遺族休憩所）LED照明器具取替工事」により高尾みころも霊堂の環境整備と維持管理に努めた。
産業殉職者慰霊事業の周知	<ul style="list-style-type: none"> ○ <u>新規に高尾みころも霊堂のポスターを製作し、警察署、近隣幼稚園、小中学校や最寄駅、厚生労働省各都道府県労働局等へのポスター掲示を依頼した。</u> ○ <u>中央労働災害防止協会が主催する「緑十字展2023」（ポートメッセ名古屋）に公益財団法人産業殉職者慰霊奉賛会と共同出展して、リーフレット配布やポスター掲示で産業殉職者慰霊事業のPRを実施した。</u> ○ 機構ホームページやX（旧Twitter）を通じて、産業殉職者合祀慰霊式の動画、霊堂の改修工事や開館状況等の情報を配信。 ○ 産業殉職者慰霊事業を周知するため、高尾みころも霊堂を紹介するパンフレットを47都道府県労働局及び327労働基準監督署、産業殉職された御遺族に中期目標期間中に合計60,500部を送付。

納骨堂の運営事業

霊堂改修工事により霊堂内外壁の剥離・汚れ等が解消

改修前

改修後



納骨堂



納骨室

広場のバリアフリー化

改修工事前

改修工事後



新型コロナウイルス感染症拡大防止対策を取った式典

秋篠宮皇嗣同妃両殿下の御臨席



参列者へマスク着用
手指消毒の協力依頼



慰霊式に参列できない遺族に
配慮したライブ配信



広報・周知

パンフレット配布



- ・産業殉職者遺族
- ・47労働局及び327労働基準監督署
- ・労働災害防止協会の全国大会
- ・各都道府県産業保健総合支援センター
- ・各労災病院
- ・労働安全衛生研究所 他

機構ホームページへの掲載



X(旧Twitter)への掲載



評価項目No. 1-10 特定石綿被害建設業務労働者等に対する給付金等の支払

自己評価 B

(過去の主務大臣評価 R1年度：－、R2年度：－、R3年度：B、R4年度：B)

I 中期目標の内容

1. 特定石綿被害建設業務労働者等に対する給付金等の支給に関する法律（令和3年法律第74号）に基づく給付金等の支払に当たっては、個人情報取扱いに特に配慮するとともに、事務費や基金残高の管理等を含め、国と密接な連携の上、業務の適切かつ迅速な実施に努めること。

II 指標の達成状況

定量的指標はなし

Ⅲ 評定の根拠

根 拠	理 由
<p>特定石綿被害建設業務労働者等に対する給付金等の支給に関する法律（令和3年法律第74号）に基づく給付金等の支払に当たり、個人情報の取扱いに特に配慮するとともに、事務費や基金残高の管理等を含め、国と密接な連携の上、業務を適切かつ迅速に実施。</p>	<p>特定石綿被害建設業務労働者等認定審査会の審査の結果に基づき、厚生労働大臣の認定を受けた6,521件の案件について支払情報受領後、認定決定通知書において示された期限内（認定の決定があった日の翌月月末まで）に速やかに支払を実施した。</p> <p>なお、支払事務を行うに当たっては、支払事務マニュアルに基づき個人情報の取扱いに特に配慮するとともに、<u>随時支払事務マニュアルの改正を行い事務手順の適正化を図った。</u></p> <p>また、基金については、特定石綿被害建設業務労働者等給付金等支払基金管理運営要領（令和3年12月20日基発1220第2号）に基づき、特定石綿被害建設業務労働者等給付金等支払基金管理運営規程を定めて体制を整備した上で、適切な管理に努めた。</p> <p>【参考】認定決定件数（※1） 6,658件（令和3年度：86件、令和4年度：3,471件、令和5年度：3,101件） ※1 厚生労働省から通知された件数</p>

参考指標

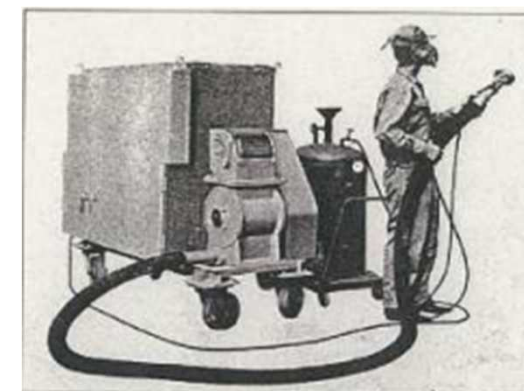
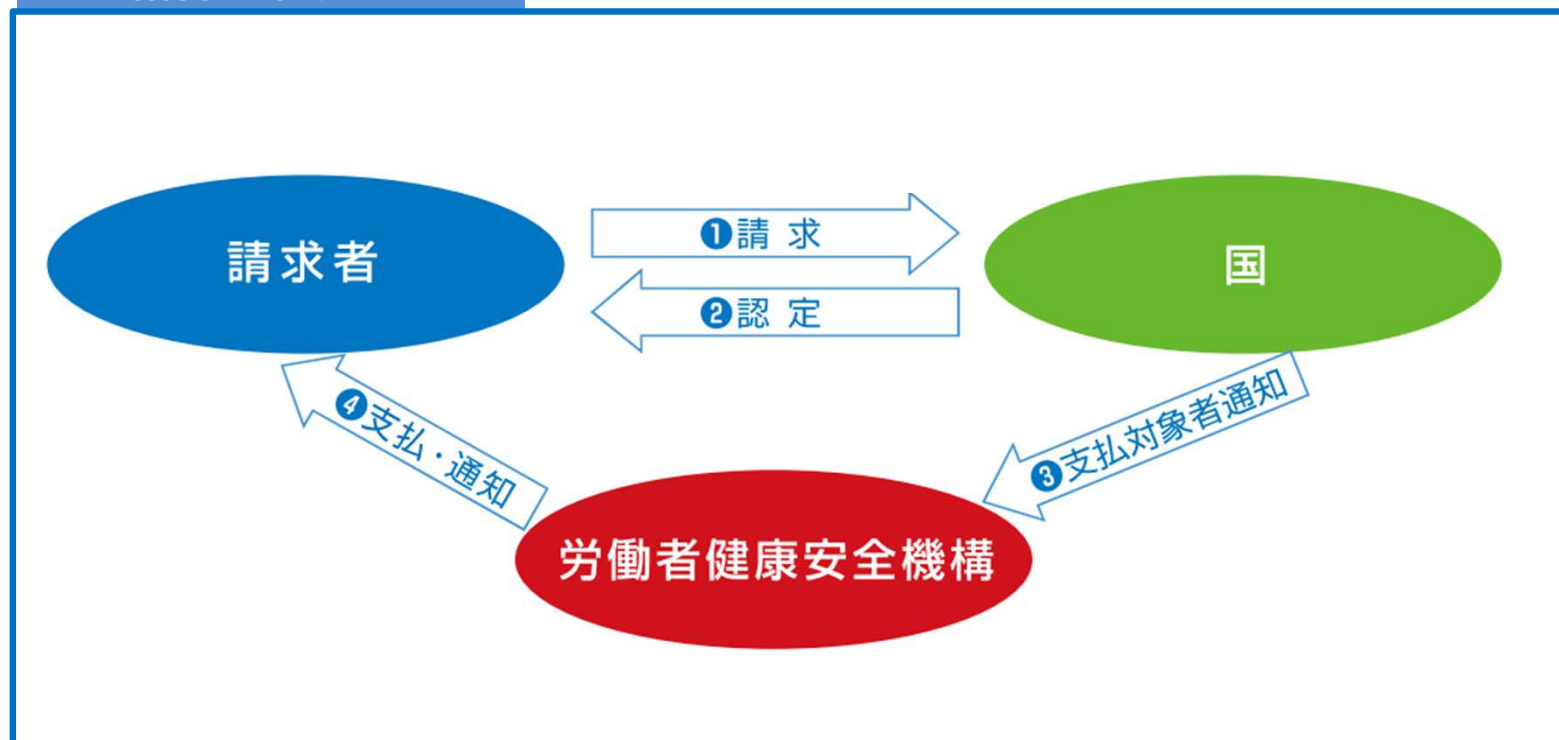
支払件数	6,521件（令和3年度：86件（※2）、令和4年度：3,118件、令和5年度：3,317件）
支払額	77,565,129千円（令和3年度：1,071,700千円、令和4年度：37,400,330千円、令和5年度：39,093,099千円）

※2 令和3年度については、1回目の支払を令和4年3月18日に実施。

1 建設アスベスト給付金制度の概要

建設アスベスト給付金制度は、「特定石綿被害建設業務労働者等に対する給付金等の支給に関する法律」(令和3年法律第74号)に基づいて、石綿にさらされる建設業務に従事した労働者等が石綿を吸入することにより発生する疾病にかかり、精神上的苦痛を受けたことについて、最高裁判決等において国の責任が認められたことに鑑み、被害者の方々へ損害の迅速な賠償を図るための制度です。

2 給付金制度の流れ



評価項目No. 2-1 業務運営の効率化に関する重要事項

自己評価 B

(過去の主務大臣評価 R1年度：B、R2年度：B、R3年度：B、R4年度：B)

I 中期目標の内容

- 働き方改革の取組を推進するため、業務の効率化等に向けた取組を実施し、職員の長時間労働の抑制や年次有給休暇の取得促進等を図ること。
- 給与水準について、国民の理解と納得が得られる適正な水準となるよう、併せて、職員の評価方法について、客観性の高い評価の仕組みとなるよう、引き続き人事給与制度の見直しを行うこと。
- 経費節減の意識及び能力及び実績を反映した業務評価等を適切に行い、理事長の強い指導力の下で、事務内容、予算配分及び人員配置等を弾力的に対応できる機動的かつ効率的な業務運営体制を確立し、内部統制について更に充実・強化を図ること。
- 運営費交付金を充当して行う事業については、機構において策定した「調達等合理化計画」に基づき更なる業務運営の効率化を図ること。
 (指標)・中期目標期間の最終年度において、平成30年度予算に比して、新規業務追加部分、人件費及び公租公課等の所要計上を必要とする経費を除き、一般管理費については15%程度削減。⇒中期目標達成のための段階的な目安として、3%削減を目標として設定。
 ・中期目標期間の最終年度において、平成30年度予算に比して、事業費(研究及び試験事業、労働災害調査事業、化学物質等の有害性調査事業並びに専門センター事業を除く。)については5%程度削減。⇒中期目標達成のための段階的な目安として、1%削減を目標として設定。
- 機構の給与水準については、国家公務員の給与等、民間企業の従業員の給与等、業務の実績並びに職員の職務の特性及び雇用形態その他の事情を考慮し、国民の理解と納得が得られるよう、手当を含め役職員給与の適正な在り方について厳しく検証した上で、その検証結果や措置状況を公表すること。
- 契約については、原則として一般競争入札等によるものとし、契約の適正化を推進すること。

II 指標の達成状況

目 標	指 標	令和5年度		令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度
		実績値	達成度	達 成 度			
一般管理費については、新規業務追加部分、人件費及び公租公課等の所要計上を必要とする経費を除き削減を図る。	一般管理費の削減率 (目標値 中期目標期間終了時まで、平成30年度予算に比して15%節減)	△15.2% (5年度目標： △15.0%)	101.2%	100.6%	101.4%	105.4%	102.6%
事業費については、研究及び試験事業、労働災害調査事業、化学物質等の有害性調査事業並びに専門センター事業を除き削減を図る。	事業費の削減率 (目標値 中期目標期間終了時まで、平成30年度予算に比して5%節減)	△5.1% (5年度目標： △5.0%)	101.9%	100.9%	101.2%	101.2%	100.1%

Ⅲ 評定の根拠

根 拠	理 由
業務の合理化・効率化	<ul style="list-style-type: none">○ 業務の合理化においては、繰り返し長時間労働を行っている部門・職員に対しては、所属長等を通じてヒアリング等を行い、長時間労働の原因究明、抑制に努めた。○ 各種会議・研修等の場における指示等により年次有給休暇の取得率の向上に努めた。
機動的かつ効率的な業務運営	<ul style="list-style-type: none">○ 「調達等合理化計画」に基づいた更なる競争性の確保及び仕様の見直し等による経費節減を実施した。
業務運営の効率化に伴う経費節減等	<ul style="list-style-type: none">○ 一般管理費の削減に関しては、一般競争入札の推進等契約努力による印刷製本費等の減に取り組み、平成30年度予算55百万円に比して、令和5年度予算は46百万円 となり、約8百万円の節減を行った。○ 事業費の削減に関しては、電子（WEB）会議システムを活用した会議の推進による旅費の減等に取り組み、平成30年度予算235百万円に比して令和5年度予算は223百万円 となり、約12百万円の節減を行った。○ 適正な給与水準の検証・公表のため、前年度の給与水準について検証を行い、その検証結果及び適正化に向けた取組状況を毎年度6月にホームページで公表した。

評価項目No. 3-1 財務内容の改善に関する事項

自己評価 B

(過去の主務大臣評価 R1年度：B、R2年度：B、R3年度：B、R4年度：B)

I 中期目標の内容

1. 全ての労災病院において医薬品及び高額医療機器等の共同購入等を実施し、独立行政法人国立病院機構等の公的医療機関と連携を行うほか、医師が不足する病院の医師確保等を行い、労災病院の経営改善を図ること。
2. 安定的な病院運営を図るため、医療サービスの質の向上を図る等の取組を行うこと。また、客観的な指標により病院施設を効率的に稼働させ、病院収入の安定的な確保に努めること。
(指標) ・病床利用率を全国平均以上とすること。⇒医療法施行令第4条の8による「病院報告」に基づく一般病床の病床利用率として、直近(令和元年度)の全国平均である76.5%以上を目標として設定。
3. 医業未収金について、定期的な督促や滞納者からの承認書の徴取等、債権の保全措置を執り、適切に回収を行うこと。
4. 保有資産については、引き続き、資産の利用度のほか、本来業務に支障のない範囲での有効利用可能性、効果的な処分、経済合理性といった観点に沿って、その保有の必要性について検証し、不断に見直しを行うこと。

II 指標の達成状況

目 標	指 標	令和5年度		令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度
		実績値	達成度	達 成 度			
<ul style="list-style-type: none"> ・安定的な病院運営を図るため、医療サービスの質の向上を図る等の取組を行う。 ・客観的な指標により病院施設を効率的に稼働させ、病院収入の安定的な確保に努める。 	医療法施行令第四条の八による「病床報告」に基づく一般病床の病床利用率 (目標値 76.5%以上)	77.2%	100.9%	103.5%	103.1%	100.5%	105.7%

※令和2年度～令和5年度についてはコロナ病床を除く病床利用率

Ⅲ 評定の根拠

根 拠	理 由
独立行政法人国立病院機構との連携等	<ul style="list-style-type: none"> ○ 医薬品の共同購入の実施に当たっては、公的医療機関である国立病院機構及び国立高度専門医療センターとの連携の下で行った。 (R1：10,900品目、R2：7,100品目、R3：8,500品目、R4：8,600品目、R5：8,000品目) ○ 高額医療機器の共同購入の実施に当たっては、公的医療機関である国立病院機構、地域医療機能推進機構及び日本赤十字社との連携の下で行った。 (削減効果：R1：770百万円、R2：586百万円、R3：564百万円、R4：733百万円、R5：812百万円)
医業収入の安定的な確保	<ul style="list-style-type: none"> ○ 多くの労災病院が新型コロナウイルス感染症に係る重点医療機関又は協力医療機関として感染症患者を積極的に受け入れたことに加え、地域医療に支障を来たさぬよう救急患者等の受入についても積極的に取り組んだ結果、コロナ病床を除いた病床利用率は目標値を達成している。
保有資産の見直し	<ul style="list-style-type: none"> ○ 保有資産の有効な活用方法について、保有資産利用実態調査に基づき、保有資産検討会議において選定した資産を含め、処分可能な資産の売却作業を進め、不要財産以外の重要な財産の売却により生じた収入を労災病院の増改築基金に充当した。

参考指標

コロナ病床数（1日当たり）	<table style="border: none;"> <tr> <td style="padding-right: 10px;">専用</td> <td>160.9床/日（対前年度比▲285.2床/日）</td> </tr> <tr> <td>休床</td> <td>198.7床/日（対前年度比▲559.1床/日）</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>359.6床/日（対前年度比▲844.3床/日）</td> </tr> </table>	専用	160.9床/日（対前年度比▲285.2床/日）	休床	198.7床/日（対前年度比▲559.1床/日）	合計	359.6床/日（対前年度比▲844.3床/日）
専用	160.9床/日（対前年度比▲285.2床/日）						
休床	198.7床/日（対前年度比▲559.1床/日）						
合計	359.6床/日（対前年度比▲844.3床/日）						

	令和5年度実績	令和4年度（実績）	令和3年度（実績）	令和2年度（実績）	令和元年度（実績）
入院収入	207,681百万円	199,945百万円	193,049百万円	190,195百万円	198,023百万円
1日当たり患者数	8,053人	7,773人	7,707人	7,901人	8,753人
（再掲）新型コロナ患者数	145人	231人	163人	60人	0人
1日当たり診療単価	70,459円	70,475円	68,624円	65,948円	61,810円
病床利用率（％）	77.2%	79.2%	78.9%	76.6%	80.2%
（再掲）コロナ病床含む	75.9%	72.4%	71.4%	72.8%	-
外来収入	89,908百万円	88,956百万円	86,392百万円	81,166百万円	82,319百万円
1日当たり患者数	22,549人	23,035人	23,021人	22,562人	24,790人
1日当たり診療単価	16,409円	15,892円	15,507円	14,804円	13,836円
その他収入	16,199百万円	39,682百万円	47,569百万円	37,699百万円	11,926百万円
経常収益	313,788百万円	328,583百万円	327,010百万円	309,060百万円	292,268百万円
（再掲）入院・外来収入	297,589百万円	288,901百万円	279,441百万円	271,361百万円	280,342百万円

評価項目No. 4-1 その他業務運営に関する重要事項

自己評価 B

(過去の主務大臣評価 R1年度：B、R2年度：B、R3年度：B、R4年度：B)

I 中期目標の内容

1. 機構の業務運営に見合った人材の採用に努めること。
2. 労災病院において、質の高い医療の提供及び安定した運営基盤の構築のため、医師等の確保、定着について強化を図ること。また、チーム医療を推進するため、特定行為を行う看護師等、高度な専門性の下に多職種による連携及び協働ができる専門職種の育成及び研修を実施すること。
(指標)・有益度調査において全研修平均で85%以上の有益度を得ること。⇒第1期から第3期中期目標期間(平成16年度～平成30年度)の研修有益度調査結果の実績値を踏まえ設定。
3. 労災看護専門学校においては、勤労者医療の推進に必要な専門性を有する看護師を養成すること。
(指標)・看護師国家試験合格者を全国平均以上とすること。⇒看護師国家試験合格者の全国平均以上を設定。
4. 医師確保が特に困難な状況にある労災病院に対しては、労災病院グループの連携を強化して医師不足の病院への支援を行うことに努めること。
5. 質の高い産業保健サービスを提供していくため、産業保健総合支援センター職員の能力向上に向けた研修計画を定め、計画的に研修を開催すること。
6. 障害者の雇用の促進等に関する法律において定められた法定雇用率を着実に上回るとともに、雇用した障害者の定着を図ること。
7. 労働安全衛生融資貸付(職場環境改善等資金貸付)について適切に債権管理等を行うこと。
8. 内部統制については、法人の長のリーダーシップの下、必要な規程等の整備、見直しを行うとともに、内部統制の仕組みが有効に機能しているかどうかの点検及び検証、点検等結果を踏まえた必要な見直しを行う等充実及び強化等を図ること。
9. 情報セキュリティポリシー等関係規程類の適時の見直しを行うとともに適切な情報セキュリティ対策を推進し、情報システムに対するサイバー攻撃への防御力、攻撃に対する組織的対応能力の強化に取り組むこと。等

II 指標の達成状況

目 標	指 標	令和5年度		令和4年度	令和3年度	令和2年度	令和元年度
		実績値	達成度	達成度			
チーム医療を推進するため、高度な専門性の下に多職種による連携及び協働ができる専門職種の育成及び研修を実施する。	研修の有益度 (目標値 85.0%以上)	92.0%	108.2%	109.1%	108.2%	106.2%	106.1%
労災看護専門学校においては、勤労者医療の推進に必要な専門性を有する看護師を養成する。	労災看護専門学校生の国家試験合格率 (目標値 全国平均以上)	97.9%	111.5%	109.0%	108.4%	109.3%	110.3%
労働安全衛生融資貸付(職場環境改善等資金貸付)について適切に債権管理等を行う。	労働安全衛生融資貸付債権(破産更生債権を除く)の回収額(破産更生債権以外は令和2年度をもって全額回収)	—	—	—	—	187.5%	183.3%

要因分析（実績値/目標値が120%以上又は80%未満）

指 標	要因分析（分類：①「制度、事業内容の変更」、②「法人の努力結果」、③「外部要因」）
労働安全衛生融資貸付債権（破産更生債権を除く）の回収額（目標額 22百万円）	② 弁済計画に基づき貸付金残高を四半期毎に通知し、返済残高を確認させることで3社が完済した。

Ⅲ 評定の根拠

根 拠	理 由
各職種の研修プログラムの検証・充実	新型コロナウイルス感染症が5類感染症に位置づけられるなか、WEB形式による研修を引き続き開催したほか、感染対策に留意しつつ集合研修も開催するなどして、当初計画した主催研修全てを実施することができた。WEB形式による研修については、通信環境等の整備を図るとともに、研修プログラムを見直した。特にグループワークにおいて議論が活発化しやすい設定を行うことにより、より効果的な研修となるよう努めた。
情報セキュリティ対策の推進	全施設に対して情報セキュリティに係る注意喚起文（令和元年度から令和5年度累計：1,171回、年平均234回）を発生、情報セキュリティインシデント訓練実施及び情報セキュリティに関する自己点検を実施することで、情報セキュリティ対策の徹底等を行った。また、第三者による情報セキュリティ監査を累計107施設（年平均21施設）に実施し、これらの結果に基づき、各施設の情報セキュリティ対策の改善を図った。
障害者雇用の着実な実施	円滑な採用と雇用後の定着を図るため、サポートマニュアルを踏まえた実践的な活動として、本部と施設、障害者の就労を支援する機関とが連携して実習から採用、就職後の支援までを行うことにより、確実な採用、定着につなげた。