



令和6年11月7日

【照会先】

政策統括官付参事官付雇用・賃金福祉統計室
統計管理官 角井 伸一
室長補佐 細野 晃司
毎勤調整係・企画調整係
(代表電話) 03(5253)1111 (内線 7609, 7610)
(直通電話) 03(6812)7819

報道関係者 各位

毎月勤労統計調査 令和6年9月分結果速報等を公表します

このたび、毎月勤労統計調査令和6年9月分結果速報等を取りまとめましたので、公表します。

【調査結果のポイント】 ※1 ()内は前年同月比を示す。

※2 断りのない限り事業所規模5人以上の結果。

1 名目賃金（一人平均）

(1) 就業形態計

- ・現金給与総額〔規模5人以上〕 292,551円 (2.8%増) ※33ヵ月連続プラス
〔規模30人以上〕 328,230円 (3.6%増) ※43ヵ月連続プラス
- ・きまって支給する給与 283,358円 (2.4%増) ※35ヵ月連続プラス
- ・所定内給与 264,194円 (2.6%増) ※31年8ヵ月ぶりの高い伸び

(2) 一般労働者

- ・現金給与総額 372,881円 (2.6%増) ※42ヵ月連続プラス
- ・所定内給与 333,822円 (2.5%増) ※44ヵ月連続プラス

(3) パートタイム労働者

- ・時間当たり給与（所定内給与） 1,345円 (4.3%増) ※39ヵ月連続プラス

2 実質賃金指数（令和2年平均=100）

- ・現金給与総額〔規模5人以上〕 83.2 (0.1%減) ※2ヵ月連続のマイナス
〔規模30人以上〕 81.4 (0.6%増) ※2ヵ月ぶりのプラス

(参考) 消費者物価指数（持家の帰属家賃を除く総合）の前年同月比 2.9%上昇

3 夏季賞与（※毎年9月の速報に併せて掲載）

- ・支給事業所における労働者一人平均賞与額〔規模5人以上〕 414,515円 (2.3%増)
〔規模30人以上〕 478,814円 (4.2%増)

※1 令和6年1月に調査対象事業所の部分入替え及びベンチマーク更新を行いました。1月において入替えを行う前後の新旧の結果を比較したところ、現金給与総額では6,662円(+2.4%)、きまって支給する給与では6,235円(+2.3%)の断層が生じています。ただし、賃金、労働時間及びパートタイム労働者比率における令和6年の前年同月比等については、ベンチマーク更新の影響を除去して算出しています。

※2 速報値は、確報で改訂される場合があります。

※3 その他の調査結果に関する留意事項については、概況最終頁及び厚生労働省ホームページ (<https://www.mhlw.go.jp/toukei/list/30-1c.html#02>) の利用上の注意をご覧ください。

用語の説明

・現金給与総額

…賃金、給与、手当、賞与その他の名称の如何を問わず、労働の対償として使用者が労働者に通貨で支払うもので、所得税、社会保険料、組合費等を差し引く前の金額である。以下に述べる「きまって支給する給与」と「特別に支払われた給与」の合計額。

・きまって支給する給与（定期給与）

…労働協約、就業規則等によってあらかじめ定められている支給条件、算定方法によって支給される給与でいわゆる基本給、家族手当、超過労働手当を含む。

・所定内給与

…きまって支給する給与のうち次の所定外給与以外のもの。

・所定外給与（超過労働給与）

…所定の労働時間を超える労働に対して支給される給与や、休日労働、深夜労働に対して支給される給与。時間外手当、早朝出勤手当、休日出勤手当、深夜手当等である。

・特別に支払われた給与（特別給与）

…労働協約、就業規則等によらず、一時的又は突発的事由に基づき労働者に支払われた給与又は労働協約、就業規則等によりあらかじめ支給条件、算定方法が定められている給与で以下に該当するもの。

- ①夏冬の賞与、期末手当等の一時金
- ②支給事由の発生が不定期なもの
- ③3か月を超える期間で算定される手当等（6か月分支払われる通勤手当等）
- ④いわゆるベースアップの差額追給分

用語		具体例	
現金給与 総額	きまって支給 する給与	所定内給与	基本給、職務手当、地域手当、家族手当
		所定外給与	時間外手当、早朝出勤手当、休日手当、深夜手当
	特別に支払われた給与	賞与、（3ヶ月を超える）通勤手当	